

Дирижёрлик санъатида ижрочиликнинг илғор технологиялари



- ❖ ЎзДСМИ хузуридаги Тармоқ маркази
- ❖ “Дирижёрлик (турлари бўйича)”
- ❖ Аббаров Ғайрат Шавкатович

**Модулнинг ўқув-услубий мажмуаси Олий таълим ,фан ва инноватциялар
вазирлигининг 2023 йил 25 августдаги 391-сонли буйруғи билан
тасдиқланган ўқув дастури ва ўқув режасига мувофиқ ишлаб чиқилган.**

Тузувчи: **Абраров Ғ.Ш.** Ўзбекистон давлат Консерватория
институти “Оркестр дирижёрлиги” кафедраси мудири доцент

Такризчилар: **Қ.Мирзаев** Ўзбекистон давлат санъат ва маданият
институти профессори
О.Назаров Ўзбекистон давлат консерваторияси
профессори

МУНДАРИЖА

I. ИШЧИ ДАСТУР	4
II. МОДУЛ БЎЙИЧА СОАТЛАР ТАҚСИМОТИ.	9
III. МАШҒУЛОТЛАРНИНГ ҚИСҚАЧА ТАВСИФИ	10
IV. ИНТЕРФАОЛ ТАЪЛИМ МЕТОДЛАРИ.....	12
V. НАЗАРИЙ МАШҒУЛОТ МАТЕРИАЛЛАРИ.....	18
VI. АМАЛИЙ МАШҒУЛОТ МАТЕРИАЛЛАРИ.....	75
VII. КЕЙСЛАР БАНКИ	96
VIII. МУСТАҚИЛ ТАЪЛИМ МАВЗУЛАРИ.....	98
IX. ТЕСТ САВОЛЛАРИ.....	103
XI. ГЛОССАРИЙ.....	104
XII. АДАБИЁТЛАР РЎЙХАТИ.....	111

І. ИШЧИ ДАСТУРИ

Кириш

Дастур Ўзбекистон Республикасининг 2020 йил 23 сентябрда тасдиқланган “Таълим тўғрисида”ги Қонуни, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги “Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида”ги ПФ-4947-сон, 2019 йил 27 августдаги “Олий таълим муассасалари раҳбар ва педагог кадрларининг узлуксиз малакасини ошириш тизимини жорий этиш тўғрисида”ги ПФ-5789-сон, 2019 йил 8 октябрдаги “Ўзбекистон Республикаси олий таълим тизимини 2030 йилгача ривожлантириш концепциясини тасдиқлаш тўғрисида”ги ПФ-5847-сонли Фармонлари ҳамда Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2019 йил 23 сентябрдаги “Олий таълим муассасалари раҳбар ва педагог кадрларининг малакасини ошириш тизимини янада такомиллаштириш бўйича кўшимча чоратadbирлар тўғрисида”ги 797-сонли Қарорларида белгиланган устувор вазифалар мазмунидан келиб чиққан ҳолда тузилган бўлиб, у олий таълим муассасалари педагог кадрларининг касб маҳорати ҳамда инновацион компетентлигини ривожлантириш, соҳага оид илғор хорижий тажрибалар, янги билим ва малакаларни ўзлаштириш, шунингдек амалиётга жорий этиш кўникмаларини такомиллаштиришни мақсад қилади.

Қайта тайёрлаш ва малака ошириш йўналишининг ўзига хос хусусиятлари ҳамда долзарб масалаларидан келиб чиққан ҳолда дастурда тингловчиларнинг мутахассислик фанлар доирасидаги билим, кўникма, малака ҳамда компетенцияларига қўйиладиган талаблар такомиллаштирилиши мумкин.

Модулнинг мақсади ва вазифалари

Олий таълим муассасалари педагог кадрларни қайта тайёрлаш ва малакасини ошириш курсининг бу модули **мақсади** педагог кадрларнинг ўқув-тарбиявий жараёнларни юксак илмий-методик даражада таъминлашлари учун зарур бўладиган касбий билим, кўникма ва малакаларини мунтазам янгилаш, малака талаблари, ўқув режа ва дастурлари асосида уларнинг касбий компетентлиги ва педагогик маҳоратини доимий ривожланишини таъминлашдан иборат.

Модулнинг **вазифаларига** қуйидагилар киради:

“Дирижёрлик (турлари бўйича)” йўналишида педагог кадрларнинг касбий билим, кўникма, малакаларини узлуксиз янгилаш ва ривожлантириш механизмларини яратиш;

- замонавий талабларга мос ҳолда олий таълимнинг сифатини таъминлаш учун зарур бўлган педагогларнинг касбий компетентлик даражасини ошириш;

- педагог кадрлар томонидан замонавий ахборот-коммуникация технологияларини самарали ўзлаштирилишини таъминлаш;

- махсус фанлар соҳасидаги ўқитишнинг инновацион технологиялари ва илғор ижрочилик технологияларини ўзлаштириш;

- “Дирижёрлик (турлари бўйича)” йўналишида ўқув жараёнини ижодиёт, фан ва ишлаб чиқариш билан самарали интеграциясини таъминлашга қаратилган фаолиятни ташкил этиш.

Модул бўйича тингловчиларнинг билими, кўникмаси, малакаси ва компетенцияларига қўйиладиган талаблар:

“Дирижёрлик санъатининг илғор ижрочилик технологиялари” модули бўйича курсни ўзлаштириш жараёнида амалга ошириладиган масалалар доирасида:

- дирижёрлик фанларини ўқитишдаги илғор хорижий тажрибаларни;
- дирижёрликда эришилган янги илмий натижалар, яратилган илмий адабиётларни;
- дирижёрлик санъатининг илғор ижрочилик технологияларини;
- республика ва хорижда дирижёрлик йўналиши бўйича олиб борилаётган илмий тадқиқотлар ва уларнинг натижаларини;
- опера – симфоник, халқ чолғулари, дамли ва эстрада оркестрлари санъатининг тарихий босқичларини;
- XX-XXI аср чет эл композиторларининг оркестр мусиқасини;
- Ўзбекистонда оркестр ижрочилигининг замонавий босқичдаги ҳолатини;
- оркестр санъатини оммавийлаштиришга қаратилган мақсад ва вазифаларни;
- хор санъатининг тарихий босқичларини;
- XX-XXI аср чет эл композиторларининг хор мусиқасини;
- Ўзбекистонда хор ижрочилигининг замонавий босқичдаги ҳолатини;
- дирижёрлик санъат соҳасидаги таълим мазмуни узвийлигини таъминлашда новаторлик ва анъанавийлик мезонларини;
- мусиқа санъатида муаллифлик ҳуқуқини таъминлашнинг меъёрий-ҳуқуқий асосларини;
- барқарор тараққиёт ва номоддий маданий мерос намуналарини;
- ижро санъати маркетинги стратегияларини;
- хор санъатини оммавийлаштиришга қаратилган мақсад ва вазифаларни **билиши** лозим.

Тингловчи:

- оркестр ижрочигида турли мусиқий йўналишлар ҳақидаги билимларни чуқурроқ ўзлаштириш;
- турли жанрдаги оркестр асарларини мусиқий тили, шаклларни таҳлил қила олиш;
- дирижёрликнинг мануал техникаси жиҳатларини таҳлил қила билиш;

- XX – XXI аср миллий оркестр санъати мактаблари ва уларнинг ижрочилик вазифалари.

- турли услублардаги вокал-хор асарларини мусиқий тили, шаклларни матн нуқтаи назарида (вербальном аспекте) таҳлил қила олиш;

- гуруҳли ва якка машғулотларни режалаштириш;

- ижро техникасини ўстириш;

- санъат маҳсулининг бозор қийматини аниқлай олиш;

- якка тартибда, жамоалар билан ишлашда замонавий услубларни қўллаш;

- мусиқа санъатида таниқли маҳаллий ва хорижий ижодкорларнинг асарлари билан танишиш, таҳлил эта олиш;

- замонавий хор ва оркестр мусиқасининг ижрочилик вазифаларини тушуниш **кўникмаларига** эга бўлиши лозим.

Тингловчи:

- замонавий дирижёрлик санъатининг назарий концепцияси ва ғоялари билан танишиш;

- концерт дастурини тайёрлашда дирижёрлик, режиссёрлик ва ўқитувчилик маҳоратини уйғунлаштириш;

- дирижёрлик таълимида аудио ва видео ёзувларини яратиш ва қўллаш;

- замонавий техник воситаларни дирижёрликда қўллаш;

- дирижёрликдаги модернизация ва ўзгаришларни педагогик фаолиятга татбиқ этиш;

- дирижёрликдаги инновацияларни илмий-тадқиқот фаолиятига ва ўқув жараёнига татбиқ этиш;

- дирижёрлик санъатида илғор ижрочилик технологиялари, замонавий услублар ва жаҳон тажрибасидан самарали фойдаланиш;

- гуруҳли ва якка тартибдаги машғулотларни ташкил этиш;

- дирижёрликда таниқли хорижий мутахассисларнинг асарлари билан танишиш, таҳлил эта олиш **малакаларига** эга бўлиши зарур.

Тингловчи:

- турли услублардаги хор ва оркестр учун ёзилган асарларни мусиқий драматургик ва ижрочилик жihatларини таҳлил қилиш;

- мусиқа таълимида дирижёрлик асослари назариясини такомиллаштириш;

- дирижёрлик таълимида оркестр (хор) билан ишлаш жараёнларини бошқариш;

- гуруҳли ва якка тартибдаги машғулотлар учун тегишли фанлар бўйича модулларни ишлаб чиқиш ва модул тизими асосида машғулотларни ташкил этиш;

- дирижёрлик санъати соҳасида илмий тадқиқотлар олиб бориш;

- дирижёрлик таълимида оркестр (хор) ижрочилик хусусиятларини ўзлаштириш жараёнларини назорат қилиш **компетенциясига** эга бўлиши лозим.

Модулни ташкил этиш ва ўтказиш бўйича тавсиялар

“Дирижёрлик санъатининг илғор ижрочилик технологиялари” курси маъруза ва амалий машғулотлар шаклида олиб борилади.

Курсни ўқитиш жараёнида таълимнинг замонавий методлари, педагогик технологиялар ва ахборот-коммуникация технологиялари қўлланилиши назарда тутилган:

- маъруза дарсларида замонавий компьютер технологиялари ёрдамида презентацион ва электрон-дидактик технологияларини;

- ўтказиладиган амалий машғулотларда техник воситалардан, экспресс-сўровлар, тест сўровлари, ақлий ҳужум, гуруҳли фикрлаш, кичик гуруҳлар билан ишлаш, коллоквиум ўтказиш, ва бошқа интерактив таълим усуллари қўллаш назарда тутилади.

Модулнинг ўқув режадаги бошқа модуллар билан боғлиқлиги ва узвийлиги

“Дирижёрлик санъатининг илғор ижрочилик технологиялари”, модули мазмуни ўқув режадаги “Ихтисослик фанларини ўқитиш методикаси”, “Ўзбекистон номоддий маданий мероси” ўқув модуллари билан узвий боғланган ҳолда педагогларнинг касбий педагогик тайёргарлик даражасини орттиришга хизмат қилади.

Модулнинг олий таълимдаги ўрни

Модулни ўзлаштириш орқали тингловчилар дирижёрлик санъатида янги кўринишда электрон таълим ресурслар яратишни ўрганиш ва дирижёрлик фанини ўқитиш жараёнида қўллаш касбий компетентликка эга бўладилар.

Модул бўйича соатлар тақсимоти:

№	Модул мавзулари	Тингловчининг ўқув юкلامаси, соат				
		Ҳаммаси	Аудитория ўқув юкلامаси			
			Жами	жумладан		
		назарий		амалий	кўчма	
1.	Дирижёрнинг бадий жамоалар (профессинал ва ҳаваскорлик) билан ишлаш жараёнлари ва фарқлари.	2	2	2		
2.	Дирижёрликни професинал даражада эгаллаш, турли оркестрлар билан ишлаш услуб ва усуллари.	2	2	2		
3.	Оркестр жамоалари билан ишлашга тайёргарлик кўриш вазифалари. Дирижёрликни професинал даражада эгаллашда учрайдиган турли штрихлар, суръат, ўлчовлар ва уни моҳирона ифодалаш ҳаракатлари.	2	2	2		
4.	Ўзбекистон дирижёрларининг ижодий фаолиятлари таҳлили ва уларнинг ибратли томонлари.	2	2	1	1	
5.	Хор жамоалари дирижёрлари фаолиятлари, уларнинг оркестр дирижёрларидан фарқлари.	2	2		2	
6	Хор турлари, улар билан ишлаш йўллари, асар талқини, бадий ижрода дирижёрнинг вазифаси.	2	2		2	
7	Концерт чиқишларда дирижёрнинг ўрни, вазифаси ва масъулияти. Ўзбекистонда дирижёрлик санъатининг шаклланиши ва ривожланиши тарихи.	4	4		2	2
Жами: 16 соат		16	16	7	7	2

Ш. НАЗАРИЙ МАШҒУЛОТЛАР МАШҒУЛОТЛАРНИНГ ҚИСҚАЧА ТАВСИФИ

1-мавзу: Дирижёрнинг бадий жамоалар (профессионал ва ҳаваскорлик) билан ишлаш жараёнлари ва фарқлари (2 соат).

Ўзбекистонда дирижёрлик санъатининг шаклланиши ва ривожланиши тарихи. Дирижёрнинг бадий жамоалар (профессионал ва ҳаваскорлик) билан ишлаш жараёнлари ва фарқлари. Дирижёрлик санъатининг ривожланиш босқичлари. Дирижёрлик синфи фанининг мақсад ва вазифалари. Дирижёрлик санъат тарихидан. Дирижёр таёқчаси. Дирижёрлик санъатини касб сифатида сақланиши. Дирижёрлик санъатининг эволюцияси. Ўзбекистонда Дирижёрлик санъатининг ривожланиши.

2-мавзу: Дирижёрликни профессионал даражада эгаллаш, турли оркестрлар билан ишлаш услуб ва усуллари (2 соат).

Дирижёрлик асосларини ўқитиш муаммолари. Дирижёрликни профессионал даражада эгаллаш, турли оркестрлар билан ишлаш услуб ва усуллари. Дирижёрлик касбини талабаларга ўргатишнинг методлари, бўлажак дирижёрни тайёрлаш ва касбга йўналтириш бўйича методик тавсиялар. Мазкур мавзу юзасидан тингловчилар дирижёрлик маҳоратининг яширин сирлари, масалан қўл ҳаракатлари, мимикалар турлари ва дирижёр касбига нисбатан қўйиладиган талаблар, оркестр жамоалари билан ишлашнинг мураккаб ва ўзига хос томонлари, партитура ноталарини ўқишда оркестр ижрочилари билан ҳамоҳанглик, уйғунликни шакллантириш, замонавий дирижёрликдаги янги технологиялар ва уларга қўйиладиган талабларнинг назарий маълумотлар кўринишида берилиши масалалари ҳақида маълумот оладилар.

3-мавзу: Оркестр жамоалари билан ишлашга тайёргарлик кўриш вазифалари. Дирижёрликни профессионал даражада эгаллашда учрайдиган турли штрихлар, суръат, ўлчовлар ва уни моҳирона ифодалаш ҳаракатлари (2 соат).

Оркестр жамоалари билан ишлашга тайёргарлик кўриш вазифалари. Дирижёрликни профессионал даражада эгаллашда учрайдиган турли штрихлар, суръат, ўлчовлар ва уни моҳирона ифодалаш ҳаракатлари. Муסיқий жамоаларнинг турлари ва шакллари. Дирижёрнинг мусиқий жамоани бошқаришдаги асосий вазифалари. Дирижёрликни профессионал даражада эгаллашда учрайдиган турли штрихлар, суръат, ўлчовлар ва уни моҳирона ифодалаш ҳаракатлари. Оркестр ва хор жамоалари билан ишлашда дуч

келадиган муаммолар ва ечимлар. Ўзбекистон дирижёрларининг ижодий фаолиятлари таҳлили ва уларнинг ибратли томонлари.

4-мавзу: Ўзбекистон дирижёрларининг ижодий фаолиятлари таҳлили ва уларнинг ибратли томонлари хусусида (1 соат).

Якка машғулотларда талабаларни назарий маълумотлар билан қуроллантириш. Мануал техникани шакллантиришда амалий топшириқларнинг аҳамияти. Хор дирижёрларининг оркестр дирижёрларидан фарқлари ҳақида тушунчалар. Хор турлари, улар билан ишлаш йўллари, асар талқини, бадиий ижрода дирижёрнинг вазифаси, янги ижро технологиялари ҳақида амалий билимларга эга бўладилар.

АМАЛИЙ МАШҒУЛОТЛАР

1- амалий машғулот: Хор жамоалари дирижёрлари фаолиятлари, уларнинг оркестр дирижёрларидан фарқлари (1 соат).

Муסיқа асарларини ўзлаштириш босқичлари ва уларнинг таркиби. Концерт чиқишларда дирижёрнинг ўрни, вазифаси ва масъулияти. Тингловчилар ўқиш жаарёнида концертлар, опера театрларига бориши ва дирижёрнинг маҳоратини кузатиши, уларнинг ижро маҳоратини таҳлил қилиши лозим. Шу орқали Ўзбекистон дирижёрларининг ўзига хос ва ўхшаш томонларини таҳлил қиладилар

2- амалий машғулот: Хор турлари, улар билан ишлаш йўллари, асар талқини, бадиий ижрода дирижёрнинг вазифаси (2 соат).

Хор жамоалари дирижёрлари фаолиятлари, уларнинг оркестр дирижёрларидан фарқлари. Хор турлари, улар билан ишлаш йўллари, асар талқини, бадиий ижрода дирижёрнинг вазифаси. Тингловчилар ўқиш жаарёнида концертлар, опера театрларига бориши ва дирижёрнинг маҳоратини кузатиши, уларнинг ижро маҳоратини таҳлил қилиши лозим. Шу орқали Ўзбекистон дирижёрларининг ўзига хос ва ўхшаш томонларини таҳлил қиладилар

3- амалий машғулот: Концерт чиқишларда дирижёрнинг ўрни, вазифаси ва масъулияти. Ўзбекистонда дирижёрлик санъатининг шаклланиши ва ривожланиши тарихи (4 соат).

Дирижёрлик санъатида замонавий услублар ва уларни таълим тизимида татбиқ этиш масалаларида замонавий ахборот технологияларида фойдаланиш услублари. Тингловчилар ўқиш жаарёнида концертлар, опера театрларига бориши ва дирижёрнинг маҳоратини кузатиши, уларнинг ижро маҳоратини

таҳлил қилиши лозим. Шу орқали Ўзбекистон дирижёрларининг ўзига хос ва ўхшаш томонларини таҳлил қиладилар.

КЎЧМА МАШҒУЛОТЛАР МАЗМУНИ

1-Кўчма машғулот. Концерт чиқишларда дирижёрнинг ўрни, вазифаси ва масъулияти. Ўзбекистонда дирижёрлик санъатининг шаклланиши ва ривожланиши тарихи. (1 соат).

Концерт чиқишларда дирижёрнинг ўрни, вазифаси ва масъулиятини ўрганиш учун концерт залларига ташриф буюради.

ЎҚИТИШ ШАКЛЛАРИ

Мазкур модул бўйича қуйидаги ўқитиш шаклларидан фойдаланилади:

- маърузалар, амалий машғулотлар (маълумотлар ва технологияларни англаб олиш, ақлий қизиқишни ривожлантириш, назарий билимларни мустаҳкамлаш);
- давра суҳбатлари (қўрилаётган лойиҳа ечимлари бўйича таклиф бериш қобилиятини ошириш, эшитиш, идрок қилиш ва мантикий хулосалар чиқариш);
- баҳс ва мунозаралар (лойиҳалар ечими бўйича далиллар ва асосли аргументларни тақдим қилиш, эшитиш ва муаммолар ечимини топиш қобилиятини ривожлантириш).

IV. МОДУЛНИ ЎҚИТИШДА ФОЙДАЛАНИЛАДИГАН ИНТЕРФАОЛ ТАЪЛИМ МЕТОДЛАРИ

“SWOT-таҳлил” методи.

Методнинг мақсади: мавжуд назарий билимлар ва амалий тажрибаларни таҳлил қилиш, таққослаш орқали муаммони ҳал этиш йўлларни топишга, билимларни мустаҳкамлаш, такрорлаш, баҳолашга, мустақил, танқидий фикрлашни, ностандарт тафаккурни шакллантиришга хизмат қилади.

S – (strength)	• кучли томонлари
W – (weakness)	• заиф, кучсиз томонлари
O – (opportunity)	• имкониятлари
T – (threat)	• тўсиқлар

Намуна: “Дирижёрлик санъатининг илғор ижрочилик технологиялари” педагогик хусусиятларини ушбу жадвалга туширинг.

“Хулосалаш” (Резюме, Веер) методи.

Методнинг мақсади: Бу метод мураккаб, кўптармоқли, мумкин қадар, муаммоли характеридаги мавзуларни ўрганишга қаратилган. Методнинг моҳияти шундан иборатки, бунда мавзунинг турли тармоқлари бўйича бир хил ахборот берилади ва айти пайтда, уларнинг ҳар бири алоҳида аспектларда муҳокама этилади. Масалан, муаммо ижобий ва салбий томонлари, афзаллик, фазилат ва камчиликлари, фойда ва зарарлари бўйича ўрганилади. Бу интерфаол метод танқидий, таҳлилий, аниқ мантикий фикрлашни муваффақиятли ривожлантиришга ҳамда ўқувчиларнинг мустақил ғоялари, фикрларини ёзма ва оғзаки шаклда тизимли баён этиш, ҳимоя қилишга имконият яратади. “Хулосалаш” методидан маъруза машғулотларида индивидуал ва жуфтликлардаги иш шаклида, амалий ва семинар машғулотларида кичик гуруҳлардаги иш шаклида мавзу юзасидан билимларни мустаҳкамлаш, таҳлили қилиш ва таққослаш мақсадида фойдаланиш мумкин.

Методни амалга ошириш тартиби:



тренер-ўқитувчи иштирокчиларни 5-6 кишидан иборат кичик гуруҳларга ажратади;



тренинг мақсади, шартлари ва тартиби билан иштирокчиларни таништиргач, ҳар бир гуруҳга умумий муаммони таҳлил қилиниши зарур бўлган қисмлари туширилган тарқатма материалларни



ҳар бир гуруҳ ўзига берилган муаммони атрофлича таҳлил қилиб, ўз мулоҳазаларини тавсия этилаётган схема бўйича тарқатмага ёзма баён қилади;



навбатдаги босқичда барча гуруҳлар ўз тақдимотларини ўтказадилар. Шундан сўнг, тренер томонидан таҳлиллар умумлаштирилади, зарурий ахборотлар билан тўлдирилади ва мавзу

«ФСМУ» методи.

Технологиянинг мақсади: Мазкур технология иштирокчилардаги умумий фикрлардан хусусий хулосалар чиқариш, таққослаш, қиёслаш орқали ахборотни ўзлаштириш, хулосалаш, шунингдек, мустақил ижодий фикрлаш кўникмаларини шакллантиришга хизмат қилади. Мазкур технологиядан маъруза машғулотларида, мустаҳкамлашда, ўтилган мавзунини сўрашда, уйга вазифа беришда ҳамда амалий машғулот натижаларини таҳлил этишда фойдаланиш тавсия этилади.

Технологияни амалга ошириш тартиби:

- қатнашчиларга мавзуга оид бўлган якуний хулоса ёки ғоя таклиф этилади;
- ҳар бир иштирокчига ФСМУ технологиясининг босқичлари ёзилган қоғозларни тарқатилади:

Ф	• фикрингизни баён этинг
С	• фикрингизни баёнига сабаб кўрсатинг
М	• кўрсатган сабабингизни исботлаб мисол келтиринг
У	• фикрингизни умумлаштиринг

•

- иштирокчиларнинг муносабатлари индивидуал ёки гуруҳий тартибда тақдимот қилинади.

ФСМУ таҳлили қатнашчиларда касбий-назарий билимларни амалий машқлар ва мавжуд тажрибалар асосида тезроқ ва муваффақиятли ўзлаштирилишига асос бўлади.

Намуна:

Савол	Нима учун Sibelius дастурини билишимиз керак?
Ф – фикрингизни баён этинг;	
С – фикрингиз баёнига сабаб кўрсатинг;	
М – кўрсатган сабабингизни исботловчи далил келтиринг;	
У – фикрингизни умумлаштиринг	

Топшириқ: Мазкур саволга нисбатан муносабатингизни ФСМУ орқали таҳлил қилинг.

“Тушунчалар таҳлили” методи

Методнинг мақсади: мазкур метод тингловчиларни мавзу буйича таянч тушунчаларни ўзлаштириш даражасини аниқлаш, ўз билимларини мустақил равишда текшириш, баҳолаш, шунингдек, янги мавзу буйича дастлабки билимлар даражасини ташҳис қилиш мақсадида қўлланилади.

Методни амалга ошириш тартиби:

- иштирокчилар машғулот қоидалари билан таништирилади;

- тингловчиларга мавзуга ёки бобга тегишли бўлган сўзлар, тушунчалар номи туширилган тарқатмалар берилади (индивидуал ёки гуруҳли тартибда);
- тингловчилар мазкур тушунчалар қандай маъно англатиши, қачон, қандай ҳолатларда қўлланилиши ҳақида ёзма маълумот берадилар;
- белгиланган вақт якунига етгач ўқитувчи берилган тушунчаларнинг тугри ва тулиқ изоҳини уқиб эшиттиради ёки слайд орқали намойиш этади;
- ҳар бир иштирокчи берилган тугри жавоблар билан узининг шахсий муносабатини таққослайди, фарқларини аниқлайди ва ўз билим даражасини текшириб, баҳолайди.

Изоҳ: Иккинчи устунчага қатнашчилар томонидан фикр билдирилади. Мазкур тушунчалар ҳақида қўшимча маълумот глоссарийда келтирилган.

“Брифинг” методи.

“Брифинг”- (инг. briefing-қисқа) бирор-бир масала ёки саволнинг муҳокамасига бағишланган қисқа пресс-конференция.

Ўтказиш босқичлари:

1. Тақдимот қисми.
2. Муҳокама жараёни (савол-жавоблар асосида).

Брифинглардан тренинг якунларини таҳлил қилишда фойдаланиш мумкин. Шунингдек, амалий ўйинларнинг бир шакли сифатида қатнашчилар билан бирга долзарб мавзу ёки муаммо муҳокамасига бағишланган брифинглар ташкил этиш мумкин бўлади. Тингловчилар томонидан танланган мавзу бўйича яратилган тақдимотини ўтказишда ҳам фойдаланиш мумкин.

V. НАЗАРИЙ МАШҒУЛОТ МАТЕРИАЛЛАРИ

1-мавзу. Дирижёрнинг бадиий жамоалар (профессионал ва ҳаваскорлик) билан ишлаш жараёнлари ва фарқлари (2 соат).

Режа:

- 1.1. Дирижёрлик синфи фанининг мақсад ва вазифалари.
- 1.2. Дирижёрлик санъат тарихидан.
- 1.3. Дирижёрлик санъатини касб сифатида шаклланиши.
- 1.4. Дирижёрлик санъатининг эволюцияси.
- 1.5. Ўзбекистонда Дирижёрлик санъатининг ривожланиши.

Таянч иборалар: хейрономия, мануал техника, штрих, батута, “шовқинли дирижёрлик”, эволюция, дирижёрлик техникаси, дирижёрлик таёқчаси, генерал бас, концертмейстер, динамика, штрих, суръат, ўлчов, фраза, интерпретация, қўл ҳолати.

1.1. Дирижёрлик синфи фанининг мақсад ва вазифалари.

Санъат нима? Санъат деганда бадиий ижодни тушунамиз, ҳар бир санъат асари ўз жанр хусусиятларига кўра ҳаёт манзарасини ифодалайди. Санъатсиз ҳаёт нурсиз, жилосиз, мантиқсиз ва зерикарли бўлиб қоларди. Олам ҳодисаларини ёрқин образи орқали ёки тасвирини мусиқа орқали ифодалашга эришади. У (мусиқа) инсоннинг маънавий камолотида фаол иштирок этади, гўзаллик, дид ҳақидаги тасаввурларининг шаклланишига самарали таъсир кўрсатади. Неча минг йиллардан бери инсоният мусиқага, унинг гўзал оҳангларига мафтун бўлиб келади, устоз-шогирд анъаналари орқали ижрочилик маҳоратларини эгаллаш борасида изланишлар олиб боради. Бунда мусиқавий мерос асарларининг маънавий тарбия воситаси сифатида ўргатиш услублари катта аҳамият касб этади. Барқарор тараққиёт дастурининг энг сўнгги мақсади инсонлар ўртасида тенгликка эришишни кўзда тутаяди.

Дирижёрлик фанининг мақсади талабаларни жамоа бўлиб ижросига раҳбарлик қилиш, халқ чолғулари оркестри репертуари, турли иш услублари, Дирижёрлик тажрибаси ва бошқа ижрочилик санъати қоидалари билан таништириш ҳамда амалда бажара олиш малакаларини эгаллашдан иборат.

Санъатлар ичида энг ёши ва кам ўрганилгани Дирижёрлик санъати ҳисобланади. Дирижёрлик амалиёти унинг назариясини анча ортда қолдирди. Бироқ айнан назарияга бўлган эҳтиёж тобора ортиб бормоқда. Айниқса Дирижёрликка ўргатиш ишида унга эҳтиёж катта. Дирижёрлик соҳасида таълим бериш учун назарий негиз яратишга доир изланишлар тинимсиз давом этаяпти,

бирок шу пайтгача хатто энг фундаментал тушунчаларнинг умумқабул қилинган ва барча учун тушунарли бўлган таърифлари йўқ. Терминологияни таърифлашда ҳам турли, баъзан бир-бирига зид фикрлар мавжуд. Баъзилар Дирижёрлик - бу санъат эмас, унга ўқитишнинг ҳожати йўқ, шунчаки оркестр ёки хор олдида туриб, тактга солиш ёки метрономлаши кифоя, яъни ижро этилаётган асар тактининг алоҳида қисмларини қўл билан кўрсатса бас ва Дирижёрнинг вазифаси шу билан тугайди, деб ҳисоблайдилар. Бошқалар эса, Дирижёрлик - фақат ички ҳис туйғуларга асосланади, бу қандайдир сеҳргарлик ва шунга алоҳида қобилиятли инсонлар қодир, шу сабабли Дирижёрликка ўрганиб бўлмайди, деб ҳисоблайдилар. Ҳар иккала фикр ва унга ўхшаш мулоҳазаларнинг хато эканлигини исботлаб ўтириш шарт эмас. Дирижёрлик санъатига бу каби қарашларни рад қилувчи мисоллар ҳаётимизда кўплаб учрайди. Дирижёрлик- бу қўшиқ айтиш, роял, скрипка ёки бошқа чолғуни чалиш каби ижрочилик санъатидир. Шу билан бирга Дирижёрлик ижрочилик санъатининг бошқа турларидан жиддий фарқ қилади: агар мусиқачилар жонсиз жисмда мусиқа ижро этсалар (фортепиано, скрипка, труба, най, рубоб ва х. з.) ва уларнинг ижролари чолғунинг сифати ҳамда ўзларининг маҳоратларига боғлиқ бўлса, Дирижёр кўплаб бир-биридан фарқ қилувчи инсонлар билан ишлайди. У ўз олдида турган хор ёки оркестр аъзоларини бир жамоада тўплаб, уларни шундай бирлаштириши керакки, бу жамоа унинг бошқарувида худди яхши созланган мусиқа чолғусидек янграши лозим. Айтиш жоизки, Дирижёрга ўз санъати ҳақида ёзишдан кўра, Дирижёрлик қилиш осонроқ: Дирижёрлик фаолиятининг кўзга кўринувчи қисмини умуман таърифлаш қийин. Зеро, у ёки бу қўл ҳаракатини мусиқасиз, сўзлар билан тавсифлагандан кўра, уни мусиқа фонида кўрсатиб берган осонроқ. Шу боис. Дирижёр ишининг ўзига хослиги, оркестр ёки хор раҳбари сифатида унинг зиммасига юклатилган вазифанинг нақадар мураккаблигини ҳисобга олган ҳолда айтиш мумкинки, бўлажак Дирижёр ушбу мураккаб ва масъулиятли ишда муваффақият қозониш имконини берувчи махсус қобилиятга, катта мусиқий-назарий ва амалий тайёргарлик билимларига эга бўлиши шарт.

Фрак кийиб, оркестр тепасида турган ва мусиқа янграётган бир пайтда қўлларини силкитиб турган одамнинг ҳақиқий роли нимадан иборат?

«Дирижёр» сўзи турли тилларда турлича талаффуз қилинади: немислар «Диригент», италянлар «Диригенте», французлар «Шеф оркестре», инглизлар «Кондуктор» дейдилар.

Ҳар қайси тилда ҳам бу сўз раҳбар, бошлиқ, директор маъносини англатади. Шундай қилиб, Дирижёр бу - оркестр жамоасининг раҳбаридир. Унинг асосий вазифаси - бу жамоанинг ҳаёти фаол ва яхши ташкиллаштирилган бўлишини назорат қилишдан иборат. Дирижёр созандалар мусиқий асарни уйғунликда ижро этишлари, улар асарни бирга бошлаб, бирга тугатишлари, ўз чолғуларини

бир маромда чалишлари, паузаларни вақтида ушлаб, бир маромда куй бошлашларини таъминлайди. Дирижёр созандалар ижросини ягона ритм ва темпга мослаштиришни, уларни ижрога йўналтириш учун белги бериши лозим. Дарвоқе, узоқ вақт давомида кўпчилик, Дирижёр вазифаси фақат оркестрнинг ягона ритмдаги ижросини таъминлашдан иборат, деб тушунар эди. Аслида эса Дирижёрлик касби жуда мураккаб ва қийиндир. У жуда катта ақлий ва асабий меҳнат, доимий жисмоний қувват талаб қилади. Демак, Дирижёр мустаҳкам саломатликка ва чидам ҳамда бардошга эга бўлиши зарур. Унинг учун зарур бўлган ўзини қўлга ола билиш хусусияти ҳам саломатлик ва асаб тизимининг аҳволига боғлиқ.

Дирижёр 100 дан ортиқ мусиқачилар фаолиятининг асосий мувофиқлаштирувчисидир. Унинг роли қисман режиссёр ролига ўхшаб кетади. Режиссёр - театрдаги сахна асарининг бадиий раҳбари, спектаклни тайёрлаш борасидаги барча ишларнинг бошини бирлаштириб туради. Дирижёрнинг ҳам бевосита оркестрнинг режиссёри дея қараш мумкин.



1-расм

Профессионал Дирижёрлик санъати бошқа санъат турларига нисбатан анчагина ёш бўлиб, махсус ва мустақил ижрочилик фаолият тури сифатида XIX асрнинг иккинчи ярмида тўлиқ шаклланган дейиш мумкин. Аммо ўзининг Дирижёрлик негизи билан – жамоачилик мусиқа ижросининг бошқариш санъати сифатида – узоқ ўтмишга бориб тақалади. Қадимий Миср ва Юнонистонда мусиқа жамоалари бошқарувида маълум инсонлар турганлар, улар ўзларининг қўл ҳаракатлари билан у ёки бу ижро хусусиятларини созанда ва ҳонандаларга

кўрсатиб, уларга ҳар хил имо-ишоралар билан раҳбарлик қилганлар. Ҳозиргача сақланиб келаётган қадимий деворий суратлар ва бошқа тасвирлар ушбу маълумотлар ҳақида далолат беради. Ўша даврларда Дирижёрликнинг бошланғич шакллари бўлган ушбу ҳаракатларни “Хейрономия” деб аташган: чунки маълум қўл ва бармоқ ҳаракатлари тизими ёрдамида ижрочилар гуруҳи раҳбари суръат, ўлчов, ритм, куй ҳаракати йўналишларини кўрсатиб берган. Хейрономияни (хирономия) ихтиро қилиниши қадимий мусиқа амалиётида ўзининг ўша даврга нисбатан илғор кўрсаткичларини номойиш этган. Аммо шу билан бирга ўрта асрларда Дирижёрликнинг бу услуби амалий иш олиб бориш жараёнида оғирлик қилган, ижро этилаётган мусиқа асарларини моҳиятларини тўлиқ очиб бера олмаслиги, уларни шунчаки шартли ҳаракатлар асосидаги бир восита эканлиги маълумдир.

НММни муҳофаза қилиш Конвенцияси жамоат ташкилотларининг зиммасига мажбуриятларни юклайди. Ўтган замонлардаги жамоа ижрочилигида қўлланилган оддий, кўرғазмали ҳаракат (оёқ билан ер тепиш, қўлларни бир хил ҳаракати, қарсак чалиш ва б.)лар жўрнавозлик ва ансамбллар ижрочилигида эшитиш, кўриб-кузатиш учун ёрдам берарди. Бинобарин, жамоа раҳбари ўз ҳаракатлари билан кўрсатган товушни улар кўриб ва шу вақтнинг ўзида оёқ билан ер тепиш, қарсак чалиб турушларини ижрочилар эшитиб турар эдилар. Барча ҳаракатларнинг ҳақиқий мазмуни, замонавий нота ёзуви пайдо бўлгандан сўнгина ўз моҳиятига эга бўлди.

Ўша даврдан бошлаб Дирижёрлик санъати ва Дирижёр вазифаси ҳам мусиқа санъатининг ривожланиш тараққиёти билан боғлиқ ҳолда узоқ тараққиёт йўлини босиб ўтди. Нота ёзувининг яратилиши Дирижёрлик санъати тарихида катта ўрин тутди ва кейинчалик янги, мураккаб мусиқа жанрлари (опера, оратория, чолғу мусиқа шакллари)нинг ташкил топиши ва тарқалиши аҳамиятлидир. Ижрочилик жамоаси раҳбарининг вазифаси, мақсади бора-бора янги услублар ва ижро техник воситалари билан кенгайиб мураккаблашиб борди.

Замонавий нота ёзуви пайдо бўлишидан анча аввал XV асрнинг биринчи ярмида хор жамоасини бошқариш учун баттута - деб номланган узун, учли катта ҳассасимон таёқ қўлланилган; у эса чиройли, ранг-баранг қилиб безатилган бўлиб сахнанинг ҳамма томонидан кўриниб турадиган бўлган. У қирол таёқчалари деб ҳам юритилган. Албатта, баттута ёрдамида Дирижёрлик қилиш анчагина камчиликларга эга бўлган. Биринчидан, ўзининг ноқулай катталиги, кўполлигидан Дирижёр жамоа бошқарувида енгил ҳаракат қилолмас, унинг ҳаракатлари фақатгина такт уриб туриш билан банд бўлиб қолар, иккинчидан, ҳар тактда ерга уриб туриш эса, мусиқани шовқинсиз эшитишга ҳалақит берар эди. Шунинг учун ҳам XVII ва XVIII асрларда шовқунсиз дирижёрлик қилиш учун изланишлар олиб борилган ва генерал бас услуби топилган.

Аниқроғи, у мусиқа амалиётда табиий ҳолда пайдо бўлган алоҳида услуб бўлиб, генерал-бас ёки сон қўйилган бас деб номланган. Генерал-бас юқоридаги овозга жўр бўлувчи шартли ёзув бўлиб ҳисобланган, ҳар бири сонлар билан кўрсатилиб, ўша ерда айнан қандай аккорд ижро қилиниши фараз қилинганлиги ёзилган, ижрочилар эса ўз ҳоҳишларига қараб мусиқага ҳар хил гармоник аккордлар билан безак берганлар. Бундай мураккаб вазиятда генерал-басни ноталаштириш вазифасини табиий ҳолда Дирижёр ўз зиммасига олади. У клавесин курсига ўтириб жамоани бошқара бошлайди. Бу ҳол унга Дирижёр ҳамда бадихағўёна (импровизация) ижрочи вазифасини юклайди. Ансамбль ижрочилигида Дирижёр олдиндан аккордлар билан мусиқа асарининг тезлигини, ритм-урғусини, боши ёки кўзлари имо-ишоралари билан кўрсатиб турган, гоҳида оёқ зарблари билан ҳам ўзига ёрдам берган. Бундай услубдаги Дирижёрлик XVII асрнинг охири ва XVIII асрнинг бошларида операда кейинроқ эса концерт амалиётида мустақкам ўрин олади. НММ бўйича 2010 йилда қабул қилинган Давлат дастури 59 та банддан иборат.

Замонавий Дирижёрлик тили – юз ифодаси ва қўл ҳаракати тили сифатида инсоннинг кўп асрлик тажрибаси билан синалган мулоқот воситасидан фойдаланиб, шаклланган. Қўл ҳаракати ва юз ифодаси тили ҳаммага тушунарли, сермаъно ва бойдир. У дарҳол қайтарилувчи эмоционал жавобга сабаб бўлади. Қўл ҳаракатлари катта ҳиссий – образли ифода кучига эга: улар жахлдор ёки мулойим, сўроқ ёки тасдиқловчи, илтимос қилувчи ёки рад этувчи, даъваткор ёки таклиф қилувчи, кутиб олувчи ёки ҳайратланувчи, огоҳлантирувчи ёки таҳдид қилувчи бўлиши мумкин ва хоказо. Ўзбекистондаги НММ рўйхатлари Республика халқ ижодиёти маркази томонидан тасдиқланади. Ижро этилаётган мусиқанинг образли эмоционал моҳиятига қараб, у ёки бу маъноли ҳаракат танланади.

XIX асрда Дирижёрлик таёқчасининг пайдо бўлиши мисли кўрилмаган бир янгилик бўлди. Инсон табиати шундай - биз ўрганиб қолган нарсаларимиздан воз кечишимиз жуда қийин. 1812 йилда Венада бўлиб ўтган мусиқий байрамда



Дирижёр қўлида таёқчанинг пайдо бўлиши барчанинг эътиборини жалб қилди.

2-расм

1817 йилда эса Франкфурт Майн шаҳрида Дирижёр Шпор илк бор ўнг қўлида таёқча билан Дирижёрлик қила бошлади. Рихард Вагнер эса биринчи бор

тингловчиларга орқаси билан туриб, Дирижёрлик қилди. У маҳалда концертларга оддий халқ эмас, балки олий табақали жаноблар ва ҳонимлар, подшо ва унинг амалдорлари келишарди. Уларга тескари туриб Дирижёрлик қилиш у маҳалда катта гуноҳ ва ҳурматсизлик ҳисобланарди. Рихард Вагнер эса бу анъанани қатъий туриб бузди. Гап шундаки, бундан аввал Дирижёрлар оркестрга тескари туриб, мухлисларга қараган ҳолатда Дирижёрлик қилардилар. Шпор ўз хотираларида ўз концертларидан бирида таёқча билан ҳеч бир шовқинсиз ва юзини ортиқча тириштирмай Дирижёрлик қилганини ва бу мухлисларга жуда ёққанини, бироқ дирекциянинг ташвишга солганини сўзлаб берганди. Шундан сўнг таёқча билан ҳамма жойда Дирижёрлик қила бошладилар. У умуман Дирижёрликнинг тимсолига айланди. Таёқчанинг пайдо бўлиши Дирижёрлик усулининг алмашинувинигина эмас, балки бундан каттароқ маънони англатади. Энди Дирижёр таёқчани туғ сифатида олиб, «тахтга чиқди» ва ҳукмронлик қила бошлади. Дирижёр тимсолида эса энди ягона ижрога ҳукмронлик қилувчи шахс намоён бўлди, жамланди. Шу тариқа, XIX асрнинг 40 йилларига келиб, Дирижёрликнинг янги усули тўла тўкис қарор топди. Шундай қилиб, Дирижёрлик таёқчаси тезда барча томондан тан олинди. Энди таёқча жуда керакли ёрдамчига айланди. Чунки у туфайли кўл узунроқ, эгилувчанроқ бўлади. Таёқча узоқроққа аниқроқ кўринади. У кафт ва бармоқларнинг ҳатто энг нозик ҳаракатларини ҳам аниқ етказа олади. Буларнинг барчаси фақатгина агар таёқча ҳақиқатдан ҳам кўлнинг давоми бўлиб, у билан органик тарзда боғланган бўлса, кўлнинг «истагини» билдирса ва ритмга халал берувчи ортиқча нарса бўлмасагина тўғридир. Таёқча «жонли-уйғоқ» бўлиши керак. Шундагина у Дирижёр ва оркестрга фойда келтиради. Оркестрнинг ҳар бир аъзоси буни яхши билади. Агар таёқчанинг учи билан Дирижёрлик қилинса, у керакли ва фойдали асбобдир, агар Дирижёрлик маркази бошқа жойда, кафтда, билакда ва бошқа ерда бўлса, унда таёқчадан фойда йўқ. Таёқча ундан фойдаланишни билганларга керак. Акс ҳолда у фойдасиз, хаттоки зарарли деб саналади. Таёқча билан ишлаш яхшими ёки йўқми деган саволнинг моҳияти ҳам шунда. Бироқ Дирижёр фақат кўзлари ёки қошлари билан бошқарадиган ҳоллар ҳам бўлади. Масалан, Артур Никиш баъзида кўзлари ёки қошлари билан Дирижёрлик қилган пайтлари ҳам бўлган. У буни ниҳоятда уддаларди, ахир у - Никиш эди-да! Шу ўринда бутун бир концертни кўз ва қош ҳаракатлари билан бошқарган Америкалик Дирижёр ҳақида ҳам эсланг - а!

Николай Малконинг ёзишича, таниқли Дирижёр Эрнст Ансерме қачондир унга, Дирижёрликни бошлашдан аввал таёқчанинг учига қарашини, шунда оркестр ҳам ногаҳон шунга тикилиб қолишини айтган. Бу-яхши маслаҳат! Таёқчадан фойдаланиш самараси, уни қандай ишлаш ва ишлатишга боғлиқ. Бунинг учун таёқчани четга қаратиб эмас, балки кўл йўналишида ушлаш керак.

Афсуски, тез-тез шундай ҳолат учраб турадики, бунда таёқча умуман Дирижёрлик қилмайди, чунки оркестр олдида икки Дирижёр - қўл ва четга қаратилган таёқча намоён бўлади. Бу икки «Дирижёр» ҳар доим ҳам яқдилликда ҳаракат қилмайди. Шу боис таёқчани ўртасидан эмас, балки учидан тутиш лозим бўлади. Таёқча барчага яхши кўриниб туриши керак. Бу аввало қўл ҳолатига боғлиқ бўлиб, таёқчани Дирижёрлик пульти тўсиб қўядиган даражада паст ушламаслик керак. Шунингдек, қўлни ёки иккала қўлларни ҳам бош устида кўтариб, тушунарсиз ва «сирли» айланма ҳаракатлар ҳам қилиб бўлмайди. Бундан ташқари бир томонга ўгирилиб, ўз гавдаси билан таёқчани оркестрдан тўсиб қўйиш ҳам нотўғри. Айниқса ўша қисм айна пайтда Дирижёрга эҳтиёж сезиб турган бўлса. Хуллас шуни унутмаслик керакки, Дирижёрлик таёқчаси эшитилмас, лекин кўзга кўринувчи ишоралар бериш учун қўлланиладиган яроқдир. Зотан оркестр ижрочилари ўз партиялари билан машғул бўлиб, улар таёқчани пауза пайтида кўрадилар ёки ижро давомида кўз қири билан илғайдилар ёхуд хис қиладилар. Шу боис ҳам Дирижёр таёқчаси мусиқачиларнинг диққат марказида бўлишини ва уларга ишончли таёқ бўлиб хизмат қилишини таъминлаши зарур. Таёқчанинг ўлчамлари оркестрнинг ва жойнинг катта-кичиклигига қараб белгиланади ва кўпинча у Дирижёрнинг ўзига ҳавола бўлиб, ҳар ким ўзига қулай бўлган ва ўрганиб қолган таёқчаси билан ишлагани маъқул. Баъзиларга узун таёқча ёқади, баъзиларга калтаси, айримлари чарм ёки пўкак билан қопланган сопли таёқчани маъқул кўрадилар, бошқалар эса йўқ. Буларнинг ҳаммаси кишининг ўзига боғлиқ, зеро таёқча Дирижёрга хизмат қилади, аксинча эмас.

Айтишларича, Феликс Мотл баланд бўйли бўлган ва кичкина, қисқагина таёқчадан фойдаланган, Артур Никиш эса пастаккина бўлган ва узун таёқча билан берилиб Дирижёрлик қилган. Ҳар иккиси ҳам ўз ишини маҳорат билан уддалаган. Шундай қилиб, таёқча барча Дирижёрлар учун зарур, деб айта оламиз-ми? Албатта, йўқ! Холбуки у бошқалардан ажралиб туришни истаган одамга эмас, балки усиз яхшироқ Дирижёрлик қилиши мумкинлигига ишонганларга керак эмас дейиш тўғри бўлади.

Константин Сергеевич Станиславский шундай деган эди; Дирижёр қўлидаги таёқча нимага керак? Мусиқачиларни уруш учунми? Кўрсатиш учунми? Бироқ бизда айнан шунинг учун мўлжалланган бармоқ бор-ку».

Ҳақиқатдан ҳам, таёқча эгилувчан, маънодор, Дирижёрнинг ҳар қандай фикри ёки ҳиссиётини акс эттиришга қодир бўлган қўлга тенглаша оладими?

Амалиётда таёқчасиз Дирижёрлик қилиш ҳоллари ҳам бўлган. Масалан, В. И. Сафонов (таёқча ишлатмаслик тарафдори), Г.Шерхен, Д.Митропулос, Л. Стоковский ва бошқа таниқли Дирижёрлар таёқчасиз Дирижёрлик қилганлар. Улар тажрибаси баъзиларнинг ўнг қўл кафти ва бармоқлари узоқда ўтирган

ижрочиларга яхши кўринмайди, деган хавотирларни йўққа чиқарди. Дарвоқе, ушбу рисола муаллифи Муқимий номидаги мусикали театрда 40 йилдан ортиқ вақтдан бери Дирижёр бўлиб ишлаб, шундан 30 йилдан ортиқ вақт мобайнида таёқчасиз ишлаб келмоқда. Ўз тажрибасида оркестр ва сахнадаги ижрочиларнинг аксарияти уни шу тариқа ҳам яхши тушунишига амин бўлган, улар томонидан норозилик кайфияти сезилмаган. Дирижёрликнинг бундай усулда ўнг кафти ва бармоқлари кўпроқ эркинликка эга бўлади ва бу ўз навбатида айниқса нозик ҳолатларни ифода этишда Дирижёрлик техникасининг усуллари кенгайиб, бойитилишига хизмат қилади.

Дарҳақиқат таёқча қўл ҳаракатларини оркестрантлар ва сахнадаги артистларга аниқ кўринадиган бўлишини таъминлайди, бордию қўл таёқча ушлашдан озод бўлса, бармоқларнинг ифодавий имкониятлари кенгайиши аниқ. Масалан, симфоник Дирижёрлардан биринчи бўлиб таёқчасиз ишлай бошлаган В. И. Сафонов шундай дер эди: «Мен энди бир эмас ўнта таёқчага эгаман, чунки ҳар битта бармоғимни таёқчадек ишлатишим мумкин. Шунда мен жонсиз тахтадан ясалган таёқчадан кўра ўз фикр ва истакларимни оркестрга қўлларим воситасида ифодали тарзда етказа оламан».

“Ҳар қандай ишнинг бошланиши оғир кечади. Баъзи дирижёрлар оркестр билан ишлаш жараёнида тажрибасизлигини кўрсатади ва бутун умри давомида шундай қолиши мумкин. Соҳадан беҳабар одам оркестр дирижёрининг ҳаракатларида ауфтактларнинг тўғри ва аниқ бажарилаётганлиги, дирижёр ҳаракатларига эътиборсиз ҳолда ўз ижроси билан шуғулланаётган оркестр ижрочилари ҳақида жуда кам нарсани тушуниши мумкин.”¹

Дирижёр ҳаракатлари кўп таркибли бўлиб, ҳар бир алоҳида ҳаракат аниқ вазифага асосланганини мувофиқлаштириш талаб этилади. Ифода жараёнида эса қўл, оёқ, тана, бош ва бармоқлар ҳаракати нисбатан мустақил бўлади. Ҳар бир ҳаракат ўз вазифасини бажаради. Бундан ҳулоса қилиш мумкинки, Дирижёрнинг ижрочилик воситасининг муҳим элементи - унинг танасидир. Мукамал Дирижёрни тасаввур қилсак, у акрабат танаси, мимикнинг қўллари ва актёр юзига эга бўлиши лозим бўларди. Тўғри, бундай таққослаш муболағали кўрилади, лекин Дирижёрлик санъати учун ҳаракат ва мимика қобилияти етарли даражада муҳим аҳамиятга эга эканлиги аниқ. Дирижёрлик ҳаракатларини эркин тутиш асосида жисмоний ва асабий, руҳий зўриқиш орасидаги мувозанатни сақлаш ётади. Бу жараён юрак уришидаги ўзгарувчанлик ҳолатини эслатади. Мушакларни кучланиши ва бўшаши бир маромда қўллаш эркинлик ҳиссини берибгина қолмай, балки ҳаракатнинг самарали бўлишини таъминлайди, чунки ҳаракат мушакнинг бўшашуви чоғида юз беради.

¹ Kurt Redel «Takt schlagen oder Dirigieren» М.: 2005 у. 24-б

Таёқча ёрдамида Дирижёрлик қилиш усулидан воз кечиш кенг тус олмаганлиги эса таёқчага сеҳрли куч деб қараш анъанасининг чуқур илдиз отганлиги билан изоҳланади.

Бу санъат узоқ тарихга эга. Одамлар биргаликда куйлай бошлаганларидан бери уларда умумий ритм ва суръатга риоя қилиш зарурияти пайдо бўлган. Ибтидоий халқларнинг рақс ва қўшиқларида ритмни қарсак чалиб бериб турганлар, шунингдек, дўпирлатиб ёки дўмбира чертиб уриб турганлар. Қадимги Грецияда хор раҳбарлари бўлиб, улар оёқларини дўпирлатиб, ритм белгилаб берганлар. Яна шу ҳам маълумки, Рим қўшиқ мактабида хорни бошқариб туриш учун маълум қўл ҳаракатларидан фойдаланишган. Дирижёрликнинг мазкур икки усули оркестр бошқарувига асос солди, биргаликдаги аниқ ижрони йўлга қўйиш учун Дирижёр тактни оёғи билан уриб, таёқча билан пулт ёки полни тақиллатиб, яна шунингдек, карнай қилиб ўралган нота дафтари билан пултни уриб кўрсатиб турарди.

Хуллас, тактни оёқ билан уриб кўрсатиш узоқ вақт давом этди. Шу боис бу нарсани кўпчилик ғаши келиб эслайди. Хусусан, немис бастакори Маттесон (1731 й) киноя билан шундай деган эди «Баъзилар тактни оёқ билан уриб кўрсатиш ҳақида ижобий фикр билдиришлари таажжубланарли, балки улар ўз оёқларини бошларидан кўра ақллироқ деб ҳисобласалар керак. Шу боис оёқга бўйсундилар».



3-расм

Дирижёрлик таёқчаси эса у пайтда турли узунликда ясалар эди. Баъзан, унинг узунлиги 180 смга етарди ва у «Қирижорлик жезли - ҳассаси» деб юритиларди, ҳамда уни ерга уриб, такт белгиланарди. Опера театрида, концерт залида, черковда полга урилган зарб товуши нақадар катта шовқин чиқаришини тасаввур қилиш қийин эмас. Оркестр бошқаришнинг бундай усули айниқса Франция, хусусан Париж шаҳрида кенг тарқалган эди. У Люлли деган композитор томонидан олиб кирилган ва тарқалган. Бир куни, у мусиқага берилиб кетиб, Дирижёрлик қилаётган пайтда «хасса» таёғининг ўткир учи

билан оёғи жароҳатланган. Бу жароҳат эса унинг ўлимига сабаб бўлган. Бирок ушбу фожеа ҳам аллақачон ниҳоятда чуқур илдиз отиб кетган бу анъанага соя солмади. Бир сўз билан айтганда, XVII ва XVIII асрларда дирижёрлик вазифасини асосан клавесин, орган кабиларни чалувчи композиторлар, баъзида эса бугун биз оркестр концертмейстери деб атаб келаётган асосий скрипкачи бажарарди. Улар асосан ўзларининг, баъзида эса ўзгаларнинг асарларини оркестр жўрлигида ижро этишарди.

Муסיқа санъати жадаллик билан ривожлана бошлаган даврларга келиб, илк бор аҳамиятга молик бўлган опералар пайдо бўлган. Композиторлар турли ансамбль ҳамда овозлар учун муסיқа ёза бошладилар. Ана шундай гуруҳлар ижросидаги суръатнинг ягона бўлишига эришиш учун буларни бошқаришга эҳтиёж туғилди. Яратган муסיқий асарлар мураккабланишгани сари, кўшиқчиларни ва оркестрни бошқаришга бўлган эҳтиёж янада кучая борди. Ижрода яқдиллик ва суръатга риоя қилиш зарурияти бу муҳим вазифани энг масъул ва малакали муסיқачилар зиммаларига юклашни талаб этар эди. Бундайлар эса оркестрнинг биринчи скрипкачиси ёки оркестрда уйғунликни таъминловчи чембало партиясини ижро этувчи созандалар бўлган. Баъзан бу вазифани уларнинг ҳар иккаласи биргаллашиб бажарганлар. Яъни чембалочи яккагонлар ва хорни бошқарса, биринчи скрипкачи эса оркестрни бошқарарди. Бу тарздаги бошқарув ҳам Дирижёрлик эди, бироқ унда бу иш ҳозирги аҳамияти ва шаклига эга эмасди. Дирижёрлик санъати ривожланишининг бу босқичидаги ўзига хослик хусусияти - оркестрни унинг аъзоси бўлган муסיқачилар бошқаришидан иборат эди. Дирижёрлик қилар эканлар, улар ўзларининг асосий машғулотларини ҳам давом эттирганлар: биринчи скрипкачи, биринчи скрипка партияларини чалган, органчи - орган чалган, чембалочи-чембало чалган. Бу тарзда бир неча вазифани биргалликда олиб бориш ҳолати узок яшай олмаслиги аниқ эди. Бу ҳолат муסיқий асарлар фактурасини айтарли даражада содда ва барча ижрочиларга етарлича маълум ва тушунарли бўлган пайтгача яшади, уларнинг аксарияти тушунарли бўлгани учун ҳам сақланиб турган эди. Муסיқий санъатнинг ривожлангани сайин асарлар таркиби ва муסיқий тил ҳам мураккабланиб борди. Бир вақтнинг ўзида оркестрда ишлаб, ҳам уни бошқариш мураккаб, кейинчалик эса мутлақо бажариб бўлмайдиган ишга айланди. Муסיқий асар таркиби, тили, фактураси мураккабланиб кетиб, муסיқанинг жамоавий ижросини бошқариш мумкин бўлмай қолганда, ижрони бошқариш вазифасини айна вақтда оркестрда банд бўлмаган шахс ўз зиммасига олди. Ана шу даврни Дирижёрликнинг вужудга келиши, яъни замонавий тушунчамиздаги Дирижёрликнинг бошланиши дейиш мумкин. Дирижёр, оркестрни ичкаридан туриб эмас, балки ташқаридан қараб бошқариш лозим эканлиги учун ундан ажралиб чиқди.

Бу вазият ижрони бошқариш имкониятларини анча кўпайтириб, Дирижёрнинг бошқа муסיқачиларга таъсир кучини оширди. Эндиликда Дирижёр муסיқий асарни талқин этувчи ягона шахсга айланди. Дирижёрлик техникасининг ривожланиши ва мукаммаллашуви жараёни бошланиб кетдики, бусиз мураккаблашган, турли ижро воситаларидан келиб чиқиб муסיқани талқин этувчи улкан ижрочилар жамоасини бошқариш мумкин эмасди.

Биринчилардан бўлиб бу касбни маълум Дирижёрлик қобилиятига эга бўлган ижрочи-муסיқачилар ёки композиторлар маҳорат чўққисига олиб чиқдилар. Бу ўринда Люлли, Глюк, Мотсарт, Менделсон, Шпор, Вебер, Рихард Штраус, Вагнер, Берлиоз, Ф. Лист, Г. Малер ва бошқалар номларини санаб ўтиш мумкин. Номлари келтирилган Дирижёрларнинг барчаси бу касб билан ўзларининг бошқа мутахассисликлари - композиция, скрипка чалиш ва ҳоказо билан бир вақтда, параллел равишда шуғулланганлар.

Бундай параллел фаолият кейинги даврларда ҳам сақланиб қолган. Масалан, композитор Вагнер, композитор ва пианиночи Ференц Лист, пианиночи Ганс Фон Бюлов, композитор Густав Малер, композитор ва пианиночи Сергей Рахманинов, пианиночилардан Зилоти ва Сафонов, Рихтер ва Мотллар кўзга кўринган Дирижёр бўлганлар. Улар композиторлик маълумотини қўлга киритганлар ва айна пайтда пианиночи ҳам бўлганлар. Никиш - алтчи ва композитор, Артуро Тосканини - виолончелист, Бруно Валтер ва Отто Клемперер-пианиночи, Оскар Фрид - валторначи бўлган ва ҳоказо.



4-расм

Муסיқий санъатнинг кейинги ривожланиши Дирижёрлик касби билан шуғулланувчи муסיқачилардан бошқа машғулотлардан воз кечиб, ўзларини айнан шу касбга бағишлашларини тақозо этди. XIX асрда Дирижёрлик санъати айниқса Германия ва Австро-Венгрияда алоҳида ривож топди. Тарих тақозоси

билан, Германия кўплаб маҳаллий давлатларга бўлиниб кетган эди. Бу «давлатчалар»нинг ҳар бири ўз пойтахтига эга бўлиб, уларда ўз опера театри ва концерт фаолияти билан шуғулланувчи оркестрлари бор эди. Бундай ахвол Дирижёрларга бўлган эҳтиёжни кучайтирди, бу эса ўз навбатида Дирижёрлик санъатининг юксалишувига туртки бўлди. XIX асрнинг иккинчи ярмида ўз мусиқасига Дирижёрлик қилган композиторлар ўрнига янги типдаги - бошқа муаллифлар асарларига Дирижёрлик қилувчи Дирижёрлар келди. Бундайлардан биринчи сифатида Ганс Фон Бюловнинг номини тилга олиш жоиз.

«Таниқли Дирижёр бўлиши билан бирга буюк композитор ҳам бўлган, мана шу инсондан миннатдор бўлишимиз керак. Зеро, у туфайли Дирижёрликка хунар эмас, балки санъат сифатида муносабат шаклланди», деб ёзган Ганс Бюлов ҳақида таниқли Дирижёр Ф. Вейнгартнер.

Ганс Фон Бюловнинг устози Рихард Вагнер, сўнгра Ганс Рихтер, Феликс Мотл, Густав Малер, Феликс Вейнгартнер, Артур Никиш кабилар Дирижёрликни САНЪАТ дея баҳолашди. Бу худди яккахон мусиқачининг санъати каби буюк санъат деб ҳисобладилар. Рихард Вагнер ва Ганс Фон Бюловдан кейин немис Дирижёрлик мактабини Ганс Рихтер, Антон Зейдл, Феликс Мотл, Карл Мук, Артур Никиш, Феликс Вейнгартнер, Густав Малер, Рихард Штраус ва бошқалар давом эттирдилар. Улардан кейинги Дирижёрлар авлоди эса - Бруно Валтер, Артуро Тосканини, Сергей Кусевитский, Алберт Коутс, Виллем Менгелберг, Отто Клемперер, Оскар Фрид, Герберд Фон Караян, Шарл Мюнш ва бошқалар.

XIX аср охири XX аср бошларида Россияда М. А. Балакирев, ака-ука Антон ва Николай Рубинштейнлар, Э.Ф.Направник, С.Рахманинов, В.И.Сафонов ва бошқалар Дирижёр сифатида фаолият кўрсатдилар.

Ўз фаолиятларини Давлат тўнтарилишидан сўнг (1917 йил) бошлаган кекса авлод усталари бутун масъулиятни ўз зиммаларига олдилар. Улар орасида - А. Глазунов, М.Ипполитов–Иванов, С.Василенко, И.Прибик, Хессин, У.Авранек, В.Сук, Н.Малко, А.Пазовский, Н.Голованов, А.Гаук, С.Самосуд ва бошқалар бор эди.

1938 йилда Москвада бўлиб ўтган Бутуниттифоқ Дирижёрлар танлови лауреат ва дипломантларни кашф қилди: Е.Мравинский, А.Мелик–Пашаев, Н.Рахлин, К. Иванов, М.Паверман, К.Элиасберг ва бошқалар шулар жумласидандир.

II Жаҳон урушидан кейинги (1941-45) 10 йиллик Дирижёрлик санъатининг гуллаб яшнаган даври бўлди. Бу даврда Б.Хайкин, Е.Светланов, К.Симеонов, Н. Ниязи, Г.Рождественский, О.Дмитриади, Н.Аносов, Л.Гинзбург, И.Мусин, М. Канерштейн, Н.Рабинович, К.Кондрашин ва бошқа номлар пайдо бўлди.

Ҳозирги пайтда эса Й.Темирканов, Д.Китаенко, Й.Симонов, А.Федосеев, А. Журайтис ва бошқалар шу соҳада ном қозонганлар.

XX асрнинг 30 йилларидан бошлаб Ўзбекистон худудида кўп овозли жамоаларнинг пайдо бўлиши, яъни мусиқали драма, 1939 йилда опера ва балет театри, халқ чолғулари оркестри ва оперетта театрларининг пайдо бўлиши натижасида Дирижёрлик касбига бўлган эҳтиёж ва интилишлар сабабли бир қатор кўзга кўринган машҳур ва таниқли Дирижёрлар етишиб чиқди. Булар М.Ашрафий, А.Козловский ва уларнинг жуда кўп шогирдлари, Баҳром Иноятов, Фазлиддин Шамсиддинов, Наум Голдман, Георгий Дониях, Абдуғани Абдуқаюмов, Дилбар Абдурахмонова, Наби Халилов, Ғани Тўлаганов, Фаттоҳ Назаров, Саид Алиев, Мардон Насимов, Эргаш Тошматов, Зоҳид Ҳакназаров, Қувонч Усмонов, Ҳамид Шамсуддинов, Форуқ Содиков, Наримон Олимов, Ботир Расулов, Фазлиддин Ёқубжонов, Элдор Азимов, Валентин Руденко ва бошқалардир.

XV асрда эса Дирижёр баттута ёрдамида пультага уриб, мусиқий ўлчов ҳиссаларини кўрсатиш усулидан фойдаланган. Нота ёзувининг ўйлаб топилиши, янги жанрлар – опера, ораторияларнинг пайдо бўлиши, Дирижёрлик тарихида муҳим рол ўйнади. XVI-XVII асрларда ижрога раҳбарлик қилиш ва бошқариш мусиқачи – клавесинчига юклатилиб, у асосан қўл ҳаракати билан ижрони бошлаш, ўз чолғусида чалиб, мусиқа усули ва ритм (ўлчовини) бир маромда ушлашга кўмаклашган. Шундай Дирижёрлик қилишнинг моҳир мутахассиси, италия композитори, капелланинг раҳбари Клаудио Монтеверди (1566-1643) бўлган.

Бир мунча кейинроқ, асосан Германияда, ижрони бошқариш органчига топширилган, шулар қаторига И.С.Бах, Г.Ф.Гендел ва бошқаларни айтиб ўтиш мумкин.

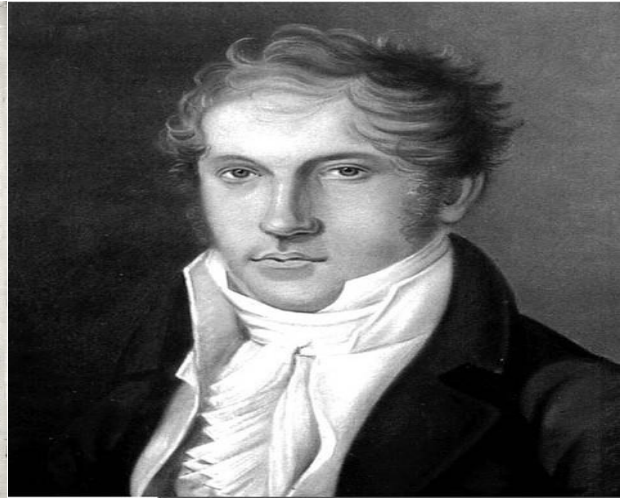
XVII аср охири XVIII аср бошларига келиб опера амалиётига икки система (тизимли) Дирижёрлик – клавесинчи ва скрипкачи-концертмейстер, сўнгра эса уч тизимли Дирижёрлик – учинчи раҳбар, ижрочилар қаршисида туриб, ижрони қўл ҳаракатлари ва қоғоз тутамини ёки темир (жезл) чўп ушлаган ҳолда бошқаришга ўтилди.

XVIII асрга келиб жамоа ижросини бошқариш бир кишига топширилиши билан яқка мустақил Дирижёрлик санъатининг вужудга келишига асос солинди.

XIX аср охири ва XX аср бошларида концерт саҳналарида, сўнгра опера театрларида биринчи Дирижёрлар фаолият юрита бошладилар.



5-расм



6-расм

XIX асрнинг ўрталарида Дирижёрлик санъатини буюк композиторлар Ф.Менделсон, Г.Берлиоз, Ф.Лист, Р.Вагнерлар бошқардилар. Биринчи Дирижёр-композиторлар – Г.Спонтини, К.М.Вебер ва Л.Шпор номлари Дирижёрлик таёқчасини амалиётга киритишлари билан боғлиқ. Рус Дирижёрлик санъатининг илк қадамлари XVI-XVII аср хор ижрочилиги билан бошланган. Хор жамоасига раҳбарликни ва бошлашни овоз билан кўрсатиш “головшик” (бошчи) лар амалга оширган. XVIII асрда шоҳ саройида биринчи опера труппалари (жамоалари) ташкил этилиб, унда чет эл композиторлари билан бир қаторда рус композиторлари ҳам фаолият юритдилар. Улар қаторида Е.Фомин, В.Пашкевич, С.Дегтяров ва бошқалар бор. Дирижёрлик санъати тарихида асосий ўрин Петербургдаги император театри капелмейстери К.А.Кафосу (1775-1840)га мансубдир. Биринчи рус классик операси, М.И.Глинканинг “Иван Сусанин” операсининг саҳнага қўйилиши унинг номи билан боғлиқ.

XIX аср охири XX аср бошларида буюк рус композиторлари гуруҳи: М.Балакирев, П.И.Чайковский, Н.А.Римский-Корсаков, А.Глазунов, С.Танеев, А.Лядов, А.Аренский, С.Рахманинов, М.Ипполитов-Ивановлар дунёга келди.

Рус Дирижёрлик санъатининг шаклланишига буюк Дирижёр ва композитор Э.Ф.Направник (1839-1916) катта ҳисса қўшди, Петербургдаги Марининск театри раҳбари сифатида ҳамда Дирижёрлар гуруҳини тарбиялашда унинг хизмати салмоқли бўлди. Москва Катта театри Дирижёрлик санъатининг ривожига улкан ҳисса қўшганлар, моҳир ва тажрибали санъаткор И.К.Алтани (1846-1919) ва хормейстер У.И.Авранека (1853-1937)).

30-40 йиллар мусикали ҳаёт кенг қулоқ ёйди, симфоник оркестрлар қаторида кўплаб профессионал хор жамоалари ташкил топди. Бунда истеъдодли мусикачи-хормейстерлар, Дирижёрлик санъати арбоблари М.К.Климов, Г.А.Дмитриевский бошқардилар, Петербург хор (певческий) капелласи билан Н.М.Данилин, В.Г.Соколов, К.Б.Птитса ва бошқаларнинг раҳбарлик фаолиятлари таҳсинга лойиқ.

Замонамиз Дирижёрлари – хормейстерлар, фаолиятлари жўшқин ва сермахсул, улар қаторига – А.Чернушенко, В.Минин, Б.Тевлина, В.Попов ва бошқаларни киритиш мумкин.

Ўзбек хор санъатига рус композиторлари ва рус Дирижёрлик санъати мактаби катта таъсир кўрсатди. Композиторлар Р.М.Глиэр, С.Василенко, В.Успенский ва бошқаларнинг ижодий фаолиятлари айнан XX асрнинг 30-40 йилларига тўғри келади ва улар ўз йўналишларида муҳим из қолдирдилар.

Ўзбекистоннинг биринчи Дирижёрлари қаторига аввало Т.Содиқов, М.Ашрафий, Ф.Шамсутдинов, Б.Иноятов, Н.Каюмов, Д.Абдурахмонова ва бошқаларни киритиш мумкин. Симфоник Дирижёрлар билан бир қаторда истеъдодли ўзбек моҳир-хормейстерлар: С.А.Валенков, А.Султонов, Р.Е.Хубларов, В.А.Калтман, Б.Умиджонов, А.Хамидов, Б.Лутфуллаев, Ж.Шукуров, С.Шодмонов, Д.Қурбонова, Л.Шамшина, Ф.Файзи, Қ.Мирзаев, Ш.Ёрматовлар профессионал хор жамоаларини ташкил этиш билан шуғулланиб келдилар. Айтиш мумкин уларнинг ишларини ёш мутахассис-хормейстерлар давом эттирмоқдалар.

Ўзбекистонда Дирижёрлик санъати XX асрнинг бошларидан шаклланиб, иккинчи ярмидан ҳам мазмунан, ҳам шаклан ривожланиб борди. 50-80 йилларда ушбу санъатнинг кенг ривож олиши, унинг ҳар хил турларини ривожланишига олиб келди ва буни эътибордан четда қолдириб бўлмайди. Юқорида таъкидланганидек, янги санъат тури сифатида шаклланган Дирижёрлик бадиий фактлар ва кузатишларга асосланган ҳолда, симфоник, сахна, халқ чолғулари, хор жамоаси, дамли ва эстрада мусикасида янада ривожланиб бормоқда. Анъанавий бадиий шакллар, услублар, айрим тасвирий воситалар ёрдамида, тўғрироғи мусика санъатига хос бўлган хусусиятлар сақланган ҳолда ижтимоий ҳаёт ҳодисаларини аниқ, реалистик акс эттирган янги бадиий асарлар яратиш давом этиб келаётгани, Дирижёрлик санъатини янада ривожланишига ўз ҳиссасини қўшиб келмоқда.

Дирижёрлик санъати бадиий ижоднинг замонавий табиати, янгича хусусиятлари, янги шароит, янги давр ва ҳаёт талаблари, вазифалари ҳамда бадиий муҳит билан ҳар томонлама узвий боғлангандир. Иккинчидан, ўзбек мусика санъати, айниқса, композиторлик ижодидаги янгиликлар, ўзгаришлар, унинг янги тимсоллари, ижобий қаҳрамонлари халқнинг моддий-маънавий ўсиши, юксак эстетик диди, янгича инсонпарварлик қарашлари ва фазилатлари билан белгиланади, бу эса Дирижёрлик санъатида ҳам ўз аксини топиши табиийдир.

Шунинг учун ҳам XX аср ўзбек Дирижёрлик санъатининг тараққиёти, бевосита янги жамиятнинг ривожланиш тарихи юз бераётган воқеликни, яъни

халқ ҳаётини ёрқин акс эттириши билан таърифланади ва унинг гоят муҳим тарбиявий-маънавий салоҳияти, фаол таъсирчан воситалиги ҳам ана шундадир.

Ўзбек Дирижёрлик санъати 70 йил давомида ўзбек мусиқаси билан ўзаро уйғунликда ўсиб борди. Бу икки санъатнинг бирлиги ғоявийликда, мавзусида, тимсоллару-мазмунда, халқ қаҳрамонларини куйлашда, инсонни юксак гоёлар сари янги ижодий руҳда тарбиялашда, сиёсий, ижтимоий, эстетик моҳиятида яққол кўринади.

Назорат саволлари

1. “Дирижёр” сўзининг лўғавий маъноси нима?
2. Дирижёрлик тили деганда нима тушунасиз?
3. Дирижёр бўлиш учун назариянинг ўзи етарлими?
4. Баттута нима?
5. Дирижёрлик таёқчаси ким томонидан биринчи бор тадқиқ этилган?
6. Қадимги Грецияда хор раҳбарлари жамоани қандай бошқарган?
7. Оркестрда дастлаб қандай Дирижёрлик қилинган?
8. Ўзбек Ддирижорларидан кимларни биласиз?
9. Машхур чет эл Дирижёрларидан кимларни биласиз?

Фойдаланилган адабиётлар

1. Азимов К. Ўзбекистон дирижёрлари. Т.: 2001 йил.
2. Самарин.В.А. Хороведение и хоровая аранжировка. Учебное пособие. Москва. 2002 год.
3. Уколова Л.И. Дирижирование. Москва. Владис. 2003 год.
4. Шукуров Ж. Дирижёрлик. Ўқув кўлланма. Т.: Истиклол нашриёти. 2006 йил.
5. Шукуров Ж. Хор дирижёрлиги. Т., 2009-й. Т.: 2015
6. Андреева Л. М.. Хор дирижёрлигини ўқитиш усуллари. Москва. 1969
7. Анисимов А. И.. Дирижёр – Хормейстер. Новосибирск. 1985 й.

2-мавзу. Дирижёрликни профессионал даражада эгаллаш, турли оркестрлар билан ишлаш услуб ва усуллари (2 соат).

Режа:

2.1. Дирижёрлик касбини талабаларга ўргатишнинг методлари, бўлажак дирижёрни тайёрлаш ва касбга йўналтириш бўйича методик тавсиялар.

2.2. Дирижёрлик маҳоратининг яширин сирлари: қўл ҳаракатлари, мимикалар турлари ва дирижёр касбига нисбатан қўйиладиган талаблар.

2.3. Оркестр жамоалари билан ишлашнинг мураккаб ва ўзига хос томонлари, партитура ноталарини ўқишда оркестр ижрочилари билан ҳамоҳанглик, уйғунликни шакллантириш.

2.4. Замонавий дирижёрликдаги янги технологиялар ва уларга қўйиладиган талабларнинг назарий маълумотлар кўринишида берилиши масалалари.

Таянч иборалар: назарий маълумотлар, дирижёрлик асослари, якка машғулот, амалий топшириқ, хейрономия, мануал техника, штрих, батута, “шовқинли дирижёрлик”, эволюция, дирижёрлик техникаси, дирижёрлик таёқчаси, генерал бас, концертмейстер, динамика, штрих, суръат, ўлчов, фраза, интерпретация, қўл ҳолати.

2.1. Дирижёрлик касбини талабаларга ўргатишнинг методлари, бўлажак дирижёрни тайёрлаш ва касбга йўналтириш бўйича методик тавсиялар.

Дирижёрнинг гавдаси, боши, қўллари, оёқлари Дирижёр аппарати тушунчасини англатади. Бу аппаратнинг самарали ишлаши учун тана қисми, бош, қўллар, елка ва оёқларга нисбатан тўғри вазият эгалланиши керак. Дирижёрлик аппаратининг барча қисмлари ўзаро боғлиқ ва маълум даражада бир-бирини тўлдиради.

Дирижёрлик қилиш пайтида тана тик, хотиржам ва шу билан бирга ҳаракатга тайёр ҳолатда кўкрак кафаси сал кўтарилган, елка эса тик тўғри бўлиши лозим. Елкани жуда кўтариб юбориш мумкин эмас – бу бел мушаклари ҳаракатсиз ҳолатда бўлишига, тирсаклар икки томонга «тарвақайлаб» кетишига ва умуман бутун тананинг ноқулай вазиятга келишига сабаб бўлади. Ҳаддан ташқари эгилиш ва букилиш ҳам нотўғри. Бундай ҳолатда ҳаракатлар суст ва ишончсиз бўлиб қолади. Тананинг ҳаддан зиёд ҳаракатчанлиги, ижро пайтида

тез-тез бурилиш, эгилиш ва бошқа ортикча ҳолатлар шошқалоқликдек кўринади ва одатда Дирижёрнинг техник кўникмалари яхши эмаслигини кўрсатади.

Умуман, Дирижёрнинг бутун ташқи кўриниши эстетикага асосланиши керак: тана табиий ҳолатда, кўкрак қафаси керилган, елкалар тўғриланган бўлмоғи лозим. Шунингдек Дирижёр ҳеч қачон қаддини букиб турмаслиги даркор. Тананинг ҳолати Дирижёрнинг нафас олишига ҳам таъсир этади. Елка ва бутун тана шундай ҳолатда бўлиши керакки, Дирижёрни эркин нафас олишига халақит қилинмаслиги керак. Дирижёрнинг нафас олиши шу сабабдан табиий бўлиши керакки, у бутун мусиқа ва унинг қисмларини нафаси билан боғлайди. Шу боис ҳам «Дирижёр мусиқа билан бирга нафас олади» деган ажойиб ибора бор. Дирижёрнинг нафас олиши кўшиқчилар ва созандалар нафаси билан ҳам табиий равишда боғланади. Дирижёрнинг бутун вужуди доимо оркестрнинг ҳар бир аъзоси ва қолаверса, тингловчиларнинг диққат марказида бўлишини инобатга олган ҳолда у ўзини ҳамisha назорат қилиб туриши, ортикча ҳаракатлар қилмаслиги лозим. Дирижёрнинг бутун диққат эътибори оркестрга қаратилиб, унинг ҳаракатлари аниқ, ишончли ва айни пайтда ўша рўпарасидаги оркестрга кўмаклашишга йўналтирилган бўлиши шарт.



7-расм

Баъзи Дирижёрлар қўл ҳаракатларининг таъсирчанлигини ошириш мақсадида оркестрантлар томон эгилиб, ўз танасини ноўрин ҳаракатларга йўналтиради. Амалда эса бу ҳол қўл ҳаракатларининг самарасини оширмайди, аксинча, ижрочиларнинг янглиштиришга олиб келиши ҳам мумкин.

Таъсирчанликка тана ёрдамида эмас балки фақат қўл ҳаракатлари орқалигина эришиш лозим.

Бунга таниқли рус Дирижёри Е.А.Мравинский ёрқин мисол бўла олади. Унинг танаси оркестрни бошқариш жараёнида деярли иштирок этмайди. Қўллари эса буткул эркин ҳолатда ишлайди. Тананинг ифода имкониятларидан аъло даражада фойдалана билиш, тана ҳолатининг маънодорлиги, ҳаракатларнинг юксак даражада пластик эканлиги унинг Дирижёрлик услубини ниҳоятда эмоционал бўлишини таъминлаган.

Дирижёр бошини шундай тутиши керакки, бунда даҳани сал тепага кўтарилиб, нигоҳи оркестрга қадалиб туради. Бошни тўғри ва эркин тутиб, уни керак пайтда оркестрнинг турли қисмлари томон буришга осон бўладиган ҳолатда ушлаш лозим. Бошни мусиқага ҳамоҳанг тарзда ўйнатиш ҳам, мудом бир нуқтага тикилиб туриш ҳам тўғри эмас. Бошнинг жуда эгик ҳолатда тутиш эса бўйин мушакларининг қисилиб қолишига олиб келиши мумкин.



8-расм

Агар бош эгик ҳолатда тугилса, Дирижёр оркестрантларнинг ҳаммасини кўра олмайди, ўз навбатида уларни ҳам Дирижёрнинг юзини кўриб туришлари қийинлашади. Зотан улар ўртасидаги мулоқотда Дирижёр нигоҳи катта аҳамият касб этади. Дирижёр нигоҳи ижрочилар эътиборини жамловчи, уларни ижродаги қандайдир муҳим жиҳатдан огоҳлантирувчи, алоҳида чолғу ёки гуруҳлар қисмларини таъкид этиш воситасидир. Бунда юз ифодаси катта аҳамиятга эгаки, унинг маънодор бўлиши бадий образ яратишда муҳим рол ўйнайди. Асосийси – қиёфани кераксиз тарзда буриштирмасликдир. Дирижёрнинг тошдек қотиб қолган, маъносиз қиёфаси ижрочилар жамоасида завқ уйғотмайди, албатта, лекин ҳаддан зиёд маънодорлик, ифодавийликка эрк бериш ҳам тўғри эмас.



9-расм

Дирижёрлик пайтида оёқлар бутун тана учун мустаҳкам таянч вазифасини бажаради. Дирижёрнинг оёқлари бутун оёқ панжаси ёки бармоқларига таяниб, тананинг барқарор ҳолатини таъминлайди. Асосийси – таянч товонга тўғри келмаса бўлгани. Оёқларни жуда кериб юбориш ёки бир-бирига жуда яқин қўйиш ҳам нотўғри. Дирижёр мусиқага ҳамоҳанг тарзда тиззаларини букиши, у ёқ, бу ёққа юриши, ёки бир жойда қотиб турган ҳолда танасини чайқатиши ҳам тўғри эмас. Дирижёрлик қилиш пайтида тана ҳолатлари ўзгариб борар экан унга мувофиқ тарзда оёқлар ҳам ўз ҳолатини ўзгартириб туради. Шу муносабат билан тана оғирлиги у оёқдан бу оёқга ўтиб туради. Гарчи оёқларни бир ҳолатда тутиш қийин бўлсада, уларни тез-тез ўзгартириб туриш ҳам нотўғри, бу бир жойда депсиниш ёки бирор жойга шошиб турган киши ҳолатига ўхшаб кўринади.

Дирижёрнинг қўлларига қўйиладиган асосий талаб – уларнинг тўла эркинлиги, яъни танага бўйсунмаслиги ва мушакларнинг бўш қўйилишидир. Эркинлик Дирижёрга мусиқани осон ифода этиш имконини беради. Қўлларни эркин тутмаслик эса оркестрга ўз ниятларини тўлиқ ва аниқ етказишга ҳалал беради. Бундай қўллар эгилувчан ва пластик бўлмайди, улар мусиқани ифода этишга ожизлик қилади. Улар ҳатто нигоҳни ҳам чарчатиб қўяди, энг асосийси – эркин бўлмаган қўлларнинг ҳаракатлари тушунарсиз бўлиб, бу оркестр ишига ёрдам ўрнига, ҳалал беради. Одатда бундай қўлларнинг тирсаклари икки томонга керилиб, тепага кўтарилган бўлади. Ўз қўл ҳаракатларининг самарасиз эканини сезган бундай Дирижёр қўлларига «ёрдам бериш» учун яна танаси, бошини ишга солиб, кераксиз ҳаракатларни кўпайтираверади.

Худди шунингдек, қимтиниб ишлайдиган Дирижёр ўзи ижро этаётган концерт ёки спектакль «юки»ни кўтара олмайди.

Шу боис ўз фаолиятини энди бошлаётган Дирижёрлар билан такт машқларини ўрганишни ва кўлларни «эркинлаштириш» ишидан бошлаганлари маъқул. Бугун кўллар – Дирижёр аппаратининг асосий ва энг муҳим қисми эканлигини унутмаслик керак. Кўлларнинг турли ҳолатлари – ҳаракатлари эркинлик, қулайлик, табиийлик ва муҳими ижрога тўғри келиш каби талабларга жавоб бериши керак.

“Дирижёрнинг ўнг қўли ҳунарманд (меҳнаткаш маъносида), бироқ чап қўли санъаткор. Ушбу инглиз мақоли ҳар икки қўлнинг туб вазифалари тўғрисида маълумот беради.”²



10-расм

Маълумки, кўл кафт, билак ва елкадан иборат. Дирижёрлик қилишда кўлнинг энг ҳаракатчан ва ифодали қисми бўлган кафт (кист) энг муҳим рол ўйнайди. Кафт билан органик равишда боғланган билак ва елка ёрдамчи қисмлар бўлиб, ҳаракатда фақат кафтнинг ҳолатлари учун хизмат қилади. Аксарият ҳолларда кўл қисмлари ўз ҳолатларида шунчалик ўзаро боғлиқки, кафтнинг энг кичик ҳаракати ҳам билак ва елка мушаклари иштирокини тақозо этади. Масалан енгил стассатодан пианиссимога ўтиш. Дирижёрлик қилишда кафтни пастга

² Kurt Redel «Taktschlagen oder Dirigieren» М.: 2005 у. 11-б

қаратиб тутиш – унинг энг қулай ҳолатидир. Бунда кафт бўшашган ҳам қисилган ҳам, ортиқча кўтарилган ҳам бўлмасдан ҳаммиша олдинга йўналтирилган бўлиши лозим. Бармоқларни табиий равишда биров думалоқроқ шаклда бўлиши бунинг баробарида уларнинг эркин ҳолати бутун кафтнинг етарли даражада эркинлигидан далолат беради. Кафтнинг ҳаракатчанлиги, эластиклиги ва етарли даражада эркинлиги мушакларнинг ҳар қандай тез ҳаракатга тайёр туриши билан мувофиқ бўлмоғи керак. Кафтнинг бу жиҳати Дирижёрга қўл ҳаракати орқали ижронинг энг нозик томонларини ифода этиш имконини беради. Айнан кафт ҳаракатлари Дирижёр қўл ҳаракатларига асосий динамик, эмоционал кўриниш беради.

Кафт эркинлигини ўрганишнинг дастлабки давриданок алоҳида назорат қилиб туриш керак. Шунга таяниб, аввал бошиданок, дарҳол таёқча билан Дирижёрлик қилишга ўтиш маслаҳат берилмайди, чунки бу кафт мушакларининг зўриқишига сабаб бўлиши мумкин.

Дирижёрлик қилиш пайтида қўл ҳолати ўзгаришсиз қолмайди. Уларнинг жойлашув баландлиги, чўзилиш даражаси доимо ўзгариб туради. Бу кўп сабабларга боғлиқ. Жумладан, оркестр жарангдорлиги динамикасига, у ёки бу эпизод фактурасига, муайян чолғу ёки гуруҳларнинг ижрога киришишини кўрсатишга, асар жанрига, услубига, масштабига, қолаверса, оркестр таркибининг катталигига, хор, яккахонлар сонига, шу билан бирга оркестр ямаси театрларда (оркестр жойлашадиган чуқурлик) ёки эстрада сахнасида Дирижёрлик қилинишига боғлиқ бўлиши мумкин. Буларнинг барчаси Дирижёр қўллари ҳолатида акс этади.

“Дирижёр ўнг қўли билан такт ўлчовини, ритмни, шунингдек зарур ижро суръати (темп), ижрони бошлаш ва тугатиш, фразаларни тўғри талқин этиш, артикуляция (штрих) ва агогик нозикликларни ифодалайди.,³

Ўқитиш жараёни аввалида талабалар дастлаб риоя қилиши мумкин бўлган ўртача қўл ҳолатини белгилаш тавсия этилади. Табиийлик, қулайлик мақсадида қўлнинг эркинлигини таъминлаш ва оркестрга кўринарли бўлиши учун қўлларни кўкракдан сал пастроқ ҳолатда тутган маъкул. Агар қўл ундан юқориқроқ бўлса – елка мушаклари зўриқади, аксинча пастроқ бўлганида эса оркестрга кўринмайди. Ўрганувчилар аввал бутун Дирижёрлик аппаратини тўғри «ўрнатиш»ни билишлари лозим. Шундан кейингина Дирижёрлик техникасини эгаллашга ўтиш мумкин. Дирижёрлик аппаратини «ўрнатиш» қўл, елка, бўйин, бош мушакларини бўшаштириш, эркин тутишдан бошланади. Дирижёрликни ўргатувчи педагогнинг вазифаси аввало ҳар бир талаба учун тана, бош, қўл ва оёқларнинг энг қулай ва табиий ҳолатини топишдан иборат. Бу билан талабани

³ Kurt Redel «Taktschlagen oder Dirigieren» М.: 2005 у. 11-б

қадди қоматини тўғри тутиш, асосий Дирижёрлик ҳолатини аниқлашга ўргатиш керак. Шунинг учун керакки, қадди қоматни тўғри тутиш нафақат эстетик нуқтаи назардан муҳим, балки амалиёт учун ҳам зарур. Маълумки ҳаракатларни ўзлаштириш қобилияти ҳаммада турлича кечади. Баъзиларда осонгина уқдаланса, бошқаларда жиддий кунт ва сабрни талаб қилади.

Қўлларнинг дастлабки (тайёргарлик) ҳолати – елканнинг тўғрисида⁴

Дирижёрнинг бесўнақай, нотабий, ёки қўпол ҳаракатлари ижрочиларда зўриқиш ва ноқулайлик хисларини туғдириши мумкин. Муайян эстетик нормаларни ҳам мудом ёдда тутиш даркорки, Дирижёрни бутун ижрочилар гуруҳи аввало кўриш орқали қабул қиладилар.

Мавзунинг мустаҳкамлаш учун саволлар

1. Дирижёр аппарати деганда нима тушунилади?
2. Дирижёр аппаратининг асосий ва энг муҳим қисми?
3. Дирижёрлик қилишда қўлнинг энг ҳаракатчан ва ифодали қисми?
4. Дирижёрлик қилиш вақтида Дирижёр гавдаси қандай ҳолатда бўлиши лозим?
5. Дирижёрлик қилиш вақтида оёқ ва қўлларнинг тўғри ҳолати?
6. Дирижёрлик қилишда қўлнинг энг қулай ҳолати?

Фойдаланилган адабиётлар

1. Азимов К. Ўзбекистон дирижёрлари. Т.: 2001 йил.
2. Самарин В.А. Хороведение и хоровая аранжировка. Учебное пособие. Москва. 2002 год.
3. Уколова Л.И. Дирижирование. Москва. Владис. 2003 год.
4. Шукуров Ж. Дирижёрлик. Ўқув қўлланма. Т.: Истиклол нашриёти. 2006 йил.
5. Шукуров Ж. Хор дирижёрлиги. Т., 2009-й. Т.: 2015
6. Андреева Л. М.. Хор дирижёрлигини ўқитиш усуллари. Москва. 1969
7. Анисимов А. И.. Дирижёр – хормейстер. Новосибирск. 1985 й.

⁴ Under the direction of mark cedel Athens, Georgia, 2009, USA

VI. АМАЛИЙ МАШҒУЛОТ МАТЕРИАЛЛАРИ

Амалий машғулотларнинг мақсади ва қўйиладиган вазифалар

Амалий машғулотнинг мазмунида келтирилган таркибий қисмлар алоҳида ҳолда ўзлаштирилмасдан ҳар битта янги асарни ўрганиш жараёнида машғулотларнинг таркибий қисмларини ташкил этади.

1. Дирижёрнинг гавда, бош ва қўлларни тўғри ҳолатда тутиш – асар ижросида дирижёрнинг ўз гавдасини ва бошини тўғри тута билиши, оёқларнинг турғун жойлашувига эътибор бериш, қўлларнинг тегишлигича қуйи, ўрта ва юқори ҳолатларга ўтишини назорат қилиш ва амалий бажариш тушунилади.

2. Ўнг қўл ва чап қўл вазифаларини ўрганиш – дирижёрлик қилиш даврида қўлларнинг параллел (бир хил) ва айрича (мисол учун фақат ўнг қўлнинг ўзида ёки ўнг қўл тактлашда давом этган даврда чап қўлнинг чўзилиб турадиган товушларни турғун (ҳаракатсиз) ҳолда тўхтаб туриши, шунингдек крешендо ва диминуэндо пайтида пастдан юқорига ёки тегишлигича юқоридан пастга ҳаракатланиши ва бошқа ҳолатларни машқлар ёрдамида ўзлаштирилиши назарда тутилади.

3. Дирижёр қўлларининг юқори, ўрта ва пастки ҳолатлари - Дирижёр қўл ҳаракатининг амплитудаси мусиқанинг динамикаси, темпи характерида мужассам бўлади. Мусиқанинг баланд янграши кенгроқ, чаққон, катта ҳаракатларини талаб этади, секин янграши эса, аксинча сустроқ ва секинроқ ҳаракатларини тақозо қилади. Мусиқани тез суръатдаги секин янграшида қўл ҳаракатларининг чаққонлиги ва фаоллиги сақланиб қолади. Бунда ҳаракатлар ҳажми катта бўлмаслиги керак, чунки ҳаддан ташқарии кенг, катта ҳаракатлар темпнинг тутилиши ва қўлларнинг чарчаб қолишига олиб келади. Қолаверса, секин суръатда ҳам йирик қўл ҳаракатини ҳатто «*фортиссимо*» (*фф*) учун ҳам қўлланилиши доим ҳам жоиз бўлмайди.

4. Оддий ва мураккаб ўлчовларига дирижёрлик қилиш – танланган асарнинг неча ҳиссага дирижёрлик қилинишидан келиб чиқиб, оддий ва мураккаблигини аниқлаш ва тегишли Дирижёрлик схемасида ижрони бошқариш кўникмалари тушунилади.

5. Ўлчовларни ҳиссали шаклда дирижёрлик қилиш - кучли ҳиссаларга нисбатан шиддатлироқ, кучсиз ҳиссаларга эса нисбатан сустроқ Дирижёрлик қилиш машқлари орқали асарнинг ўлчовини мукамал ўрганиш ва доимий равишда схемадан чиқиб кетмасдан Дирижёрлик қилиш тушунилади.

6. Дирижёрлик штрихлари - Асосий чизгилар легато, нон легато, стаккато, маркатолардир. Легатони қўлнинг силлиқ ҳаракати билан кўрсатиши керак, (Ф) фортеда қўл қувват тўплайди, «пружинага» айланади. (П) пиано динамикасидаги легато юмшоқ, силлиқ, қўл ҳаракати билан бажарилади. Легато силлиқ ўзаро боғланган ҳаракатларни нуқтага майинлик билан тегиш орқали кўрсатишни талаб қилади, Дирижёрликда у эркин қўлни «куйловчи» ҳаракати билан бажарилади. Эгилувчан қўлнинг «куйловчи» ҳаракатлари аввало музиканинг силкинишларсиз, тўхташлар ва бошқа ўзгаришларсиз бир текис мароми билан изоҳланади. Акс ҳолда, ҳаракат беихтиёр бўш ва «куйловчи»сиз. Шу боис чизгиларни, ўзгартиришни энг оддий бўлган нон Легато билан бошлаш керак.

7. Асарнинг динамик тусларига эътибор бериш – танланган асарда учрайдиган динамик туслар (риано, форте, метессо пиано, метессо форте, фортиссимо, пайниссимо, сфорсандо, субито пиано ва бошқа)га мос равишда қўл ҳаракатларини танлаш ва амалда бажариш тушунилади.

8. Асарларнинг темпини ҳис этиб дирижёрлик қилиш – Асарнинг бошида (баъзи ҳолларда асар давомида ўзгарадиган) ижро суръатини белгиловчи ибораларни тушуниш ва шу кўрсатмаларга амал қилган ҳолда ауфтакт тезлигини аниқлаш, шунингдек асоссиз равишда тезлашиб ёки оғирлашиб кетмасдан метрономда бериладиган темп (ижро суръати)ни ушлаб туриш тушунилади. Шунинг тегишли ҳолларда ижро суръатини тезлаштириш ёки оғирлаштиришни англатувчи ибораларга ҳам амал қилиш талаб этилади.

9. Асарнинг назарий таҳлили – бунда танланган асарнинг муаллифи, ёзилган даври, хусусияти ҳақидаги маълумотларни ўзлаштириш, шунингдек асарнинг мусикий таҳлили, яъни неча қисмдан (мураккаб ёки оддий) иборат эканлиги, фраза ва жумлаларини аниқлаш масалалари ўзлаштирилади.

10. Мураккаб ўлчовлар устида иш олиб бориш – муқаддам учрамаган мураккаб ўлчовлар, алмашиб келадиган аралаш ўлчовлар, шунингдек дробление (ҳар бир ҳиссга 2 ёки уч мартадан ҳаракат қилиш) учун тегишли Дирижёрлик схемасини танлаш ва машқлар орқали ўзлаштириш тушунилади

11. Аралаш ўлчовларда дирижёрлик қилиш - Ўзгарувчан ўлчамларни тактлаш Дирижёр учун қийин бўлмайди, агар уларнинг муҳимлиги ва маъноси бир хил бўлса. Бундай ҳолларда Дирижёрлик қилишнинг асосий қондаси аниқ схема ва схемалар алмашинувида «Бир»ни таъкидлашдан иборат бўлади.

Бунда ушбу тактлардаги турли ҳиссаларнинг узунлиги бир хил бўлиши керак. Фақат тўр (схема) ни ўлчам алмашинишига қараб тезликда ва ўзига ишонч билан алмаштиришни билиш жоиз. Бу эса Дирижёрдан дастлабки тайёргарликни, чаққонликни, пухта билимни талаб этади.

12. Бадий жамоа билан мулоқот ва иш олиб бориш малакаларини эгаллаш – клавир (фортепиано ижросига мўлжалланган асар) ва партитура (оркестр ёки ансамбль ижросига мўлжалланган нота матни) дан дирижёрлик қилишда тегишли чолғу гуруҳларига кўрсатиш малакасини эгаллаш масалалари устида иш олиб борилади.

1-амалий машғулот: Оркестр жамоалари билан ишлашга тайёргарлик кўриш вазифалари. Дирижёрликни профессионал даражада эгаллашда учрайдиган турли штрихлар, суръат, ўлчовлар ва уни мохирона ифодалаш харакатлари (2 соат).

Ишдан мақсад: Дирижёрликни талаба қобилиятига қараб ўргатиш.

Мақсаднинг қўйилиши: Ҳаваскор хор жамоалари билан ишлашда уйғунликни таъминлаш усуллари.

Ўқув-тарбия ишларида асосан талабаларда вокал-хор ва ижрочилик малакаларини шакллантириш, мусиқавий-назарий билимга эга қилишни кўзда тутуди. Шунинг учун ҳам хор раҳбари машғулотларда ўқув-тарбияга катта аҳамият бериб, турли мавзуларда мусиқавий маърузалар, суҳбатлар, кечалар ва мусиқа тинглаш каби ишларни мунтазам равишда ўтказиб туриши керак.

Хор жамоасида олиб бориладиган барча ўқув-тарбия ишлари хонандаларни ҳар томонлама етук қилиб тарбиялашда муҳим роль ўйнайди. Ҳар бир кўшиқ ўз мавзуси, ғояси, мақсадига эга. Кўшиқ матнини ўрганишда хонандалар ана шу мавзу, мақсад, ғояни очиб берадилар. Асар мазмуни ёшларда мусиқавий-эстетик тарбияни мустаҳкамлайди. Асар мазмуни, мақсадини очишда, умуман, мусиқавий-тарбиявий иш олиб боришда раҳбарнинг ҳар томонлама амалий ва назарий маълумотга эгаллиги ҳал қилувчи омил ҳисобланади. Ўқув-тарбия ишлари хонандаларда вокал-хор ижрочилик малакаларини шакллантириш, мусиқавий-назарий билимга эга қилишни кўзда тутуди. Шунинг учун ҳам хор жамоаси раҳбари, хор ўқитувчиси жамоада ўқув-тарбия ишларга алоҳида аҳамият бериб, ҳар хил мавзуларда мусиқавий маърузалар, суҳбатлар ва мусиқа тинглаш каби ишларни мунтазам ўтказиб туриши керак. У жамоага Ватан, тинчлик, муҳаббатга содиқлик ҳақидаги кўшиқларни ўргатибгина қолмай, балки тарихий мавзуларга оид суҳбатлар ўтказиб, истиқлолимиз, миллий қадриятлар ҳақида суҳбатлар уюштириши лозим. Бундан ташқари жамоа раҳбари иштирокчиларни ватанимиз маданий ва мусиқа ҳаётидаги янгиликлар билан таништириб туриши, театр ва музейларга жамоа бўлиб боришни ташкил қилиши керак.

Ҳаваскорлик хор жамоаларида иштирокчиларга мусиқа саводи, сольфеджио, мусиқа назарияси ва тарихи бўйича билим бериш, маълум асарлардан иборат репертуар ўргатиш ва уларда вокал-хор малакалари ҳосил қилиш каби таълим-тарбия ишлари узвий олиб борилиши лозим.

Ижрочилик жамоаларида репертуар масаласи ҳал қилувчи омиллардан бири бўлиб, у хор ижодий камолотининг асосини ташкил этади. Репертуар ҳаваскорлик хорининг ижро маданиятини шакллантириши билан бир қаторда хонандаларни ва тингловчиларни мусиқавий-эстетик руҳда тарбиялайди. Репертуарнинг долзарблиги ва замонавийлиги хонандаларда ижодий, қизиқиш ва замонавийлиги хонандаларда ижодий, қизиқиш ва фаоллик уйғотади.

Хор раҳбари жамоага асар танлаганда жамоанинг турини, таркибини, кучини, малакаларини, хонандаларнинг талаб ва қизиқишларини ҳисобга олиши лозим. Агар танланган асар жамоага қийинчилик туғдирса, унда хонандаларнинг ижодий фаоллиги пасаяди, машғулотларга қизиқиши камаяди ва бу ҳол жамоанинг ижодий йўналишига салбий таъсир кўрсатади. Шунини ҳам таъкидлаб ўтиш жоизки, хор раҳбари асар танлаганда фақат шу жамоа турига мос келадиган асарлар олишдан ташқари, бошқа хор турлари ёки овоз учун ёзилган асарларни ўз жамоаси учун мослаштириб ўргатиш каби йўллардан ҳам фойдаланиши керак бўлади.

Шундай қилиб, яхши тузилган репертуар хорнинг ижодий муваффақияти замини дейиш мумкин. Ҳаваскорлик хорига репертуар танлашда қуйидаги шартлар қўйилади:

- асарнинг юксак бадиийлигига эга бўлиш,
- асарнинг хор жамоаси кучига тўғри келишига,
- енгил ва кичик асарлардан, катта, ижроси қийинроқ асарларга ўта бориш ва жамоанинг ижро маҳоратини ошириб бориш.

Ҳаётда турли мукамал касблар мавжуд. Буларга адабиёт, рассомчилик, сиёсат, футбол, медицина қаторида мусиқачи касби ҳам қиради. Мусиқачи касби эса ўз навбатида бир неча йўналишларга бўлинади. Масалан созанда, хонанда, дирижёр ва бошқалар. Шунини алоҳида айтиш лозимки, дирижёрлик касби барча мусиқага боғлиқ касбларни мужассамлаштиради ва ўз ичига олади. Бошқача қилиб айтганда дирижёр ҳам хонанда, ҳам созандалик касбини мукамал билиши зарур. Четдан қараганда бу касбни жуда осон касб, деб ўйлаганлар хато қилишади. Ҳаттоки, мусиқачилар орасида ҳам айрим ҳолларда дирижёрлик қилиш учун жиддий билимга эга бўлиш шарт эмас, деган фикрлар ҳам мавжуд. Шундай ҳоллар бўладикки яхши ижрочилар, яккахонлар дирижёрликдан 4-5 соат дарс олиб ёки бирорта қўлланмаларни ўқиб пулт олдида туриб дирижёрлик қилишга ўтишган ва бунинг охири уларни боши берк кўчага киритиб қўйган. Профессонал мусиқачилар бу фикрдан йироқ бўлиб дирижёрликни алоҳида касб ва бу касбни эгаллаш учун дирижёрлик мактабини тўлиқ ўтиш лозимлигини айтишади.

Ишни бажариш учун намуна

Ўқитувчи тингловчиларни 2- (3 ёки 4) гуруҳга бўлади. Мавзу бўйича тайёрланган топшириқларни тарқатади. Ўқув натижалари нима беришини аниқлаштиради, эришиладиган натижанинг ютуқ ва камчиликларининг моҳиятини айтади. Қандай қўшимча материаллардан фойдаланиш мумкинлиги ҳақида маълумот беради. (дарслик, маъруза матни, интернет матраллари). Гуруҳларда иш бошлаш вақтини эълон қилади.

Гуруҳлардаги ҳамкорлик ишларининг такдимотини ташкиллаштиради ва бошқаради. Такдимот муддати 20 минутдан ошмаслигини эълон қилади.

Ўқитувчи ҳар бир саволга яқун ясайди.

Машғулоти баҳолаш. Воқеликларнинг кетма-кетлиги, топшириқларни асослаб бериш, шунингдек тингловчилар билим савиясини шакллантиришга, тушунчаларидан тўғри хулосалар чиқаришига эътибор қаратади.

Мавзу бўйича яқунловчи хулосалар қилади. Мавзу мақсадига эришишдаги талабалар фаолиятини таҳлил қилади ва баҳолайди.

Гуруҳда ишлаш қоидалари

Ҳар ким ўз ўртоқларини тинглаши, ҳурмат билдириши керак.

Ҳар ким актив, биргаликда, берилган топшириққа масъулият билан қараган ҳолда ишлаши керак.

Ҳар ким зарур бўлган ҳолда ёрдам сўраши лозим.

Ҳар ким ундан ёрдам сўралганда албатта ёрдам бериши керак.

Ҳар ким гуруҳ иши натижасини баҳолашда иштирок этиши шарт.

Ҳар ким аниқ тушуниши керакки:

- бошқаларга ўргатиб ўзимиз ўрганамиз.

- кемага тушганнинг жони бир: ё бирга қутиламиз ёки бирга чўкамиз.

Топшириқни бажариш кетма-кетлиги ва регламенти.

1. Индивидуал ўқиш-2 минут.
2. Муҳокама қилиш –3 минут.
3. Презентация (такдимот) варағини тайёрлаш- 5 минут.
4. Презентация (такдимот) қилиш –5 минут.
5. Гуруҳлар бошқа гуруҳларни презентация (такдимот)лари вақтида уларни баҳолаш.
6. Баҳолаш натижаларини раҳбарга айтиш.

Биринчи гуруҳ учун вазифа:

Саволлар	Тушунча ва шарҳ	Изоҳ
Дирижерликни ўқитишнинг ўзига хослиги нимада?		
Дирижёрлик педагогикасида қандай муаммоли вазиятлар юзага келади?		
Ўқитиш самарадорлигини таъминлаш учун		

нимадан фойдаланилади?		
---------------------------	--	--

Иккинчи гуруҳ учун вазифа:

Саволлар	Тушунча ва шарҳ	Изоҳ
Педагогика сзига таъриф беринг		
Ўзбекистонда қайси дирижёр санъатини намуна қилиб олсак бўлади?		
Ҳаваскор хор жамоасини бошқаришда муаммолар?		

2-амалий машғулот: Ўзбекистон дирижёрларининг ижодий фаолиятлари таҳлили ва уларнинг ибратли томонлари (2 соат).

Ишдан мақсад: Мусиқа санъати фанларидан замонавий янги авлод ўқув адабиётларини яратишда Сибелиус нота муҳарририда ижодий проектлар ярата олиш.

Мақсаднинг қўйилиши: Сибелиус дастурлари ёрдамида турли тиллардаги матнлар билан ишлаш.

Машқларни бажариш усуллари

фф - Фортиссимо. Гавда олдида елқадан юқори баландликда очик юқорига қараган қафт билан кўрсатилади. Қўл маълум вақт бир жойда ҳаракатсиз туради ёки горизонтал йўналишда чап томонга оҳиста ҳаракат қилади. Қўл ҳаракати фаол, кескин, тўлиқ бўлади.

1-мисол:

72 *Andante maestoso*

C. A.
T. B.

ff

Seid um - schün - gen, Mil - li - o - nen!
Друж - но вста - нем, мил - ли - о - ны!

Die - sen Kuß der gan - zen Welt!
Всех жи - вых ждет час борь - бы!

ф - Фортеда қўл пастрокда туради (тахминан елка кенглигида ёки сал пастрокда) кафт ён томонга эгилган ҳолда ва бармоқлар томонларга ажралган ҳолда дирижёрлик қилинади.

2-мисол:

29 [*Allegro moderato*]

A.
T.
B.

f marcato

Si - cut lo - cu - tus est ad pa - tres no - stros,
stros, A - braham et se - mi - ni e - jus in se - cu - la,
la, si - cut lo - cu - tus est in se - cu - la,

mf

f marcato

п – Пиано. Чап қўл ярим эгилган ҳолда кўкрак баландлигида, яъни гавда яқинида туради. Унинг активлиги сусайтирилган, кафт пастга қаратилган бўлиб, худди овоз кучларини авайлагандай ҳаракат қилади.

3-мисол:

49 *Andante moderato*

Ф-п.

p

пп - Пианиссимо). Чап қўл дирижёрнинг кўкрагига максимал даражада яқин ушланади. Қўл пианога нисбатан янада пасроқ туширилади. Бармоқлар туширилади ҳам худди пианони кўрсатишдаги ҳолатдагидай эркин ва кафт пастга қаратилган ҳолда бўлади.

4-мисол:

181 Allegro (♩ = 144)

pp. *sotto voce*

Т. Ти_ ше, ти_ ше, уж бли_ зок час

Б. *pp.* *sotto voce*

мшень_я, не до_ сто_ ин он снис_ хож_ день_я.

Хордаги ҳар бир хонанданинг диққат-эътиборини ўзига қаратиш учун айрим ҳолларда чап қўл пиано ёки пианиссимони кўкрак олдида ёки пастда эмас, балки юқорида кўрсатиши мумкин. Бу хорнинг қандай ҳолатда жойлашганига боғлиқ. Шунини айтиш керакки, ҳар қандай ҳолда ҳам чап қўл кафти пастга қаратилган ҳолатда бўлади.

Доимий динамикадан ташқари чап қўл унинг ўзгарувчанлигини ҳам кўрсатиш мумкин.

Крешендо. Чап қўл пастдан юқорига қараб аста-секинлик билан овоз кучининг кучайишига қараб кўтарилиб боради ва юқори нуқтада якунланади. Бунда чап қўл кафти пиано ёки пианиссимони кўрсатиш учун ерга қаратилган ҳолатдан қўл юқорига кўтарилиши билан секин юқорига қаратилади кўтарилиш йўналиши пастдан юқорига ҳамда сал чапга томон бўлади.

Ташқи фаоллик даражаси ва ҳаракатнинг тўлиқлиги ҳам ортади (ўнг қўл ҳаракатининг кенглиги ҳам, унинг фаоллиги ҳам ортади). Агар крешендо авжга чиқиш (кульминация) билан тугатилса, чап қўл ўзининг ҳаракатини шу авжнинг ҳаракатига ўтказиши мумкин.

Диминуендо. Қўл ҳаракати юқоридагиларнинг тесқари жараёнини ифодалайди, яъни аста-секинлик билан юқори ҳолатдан нисбатан паст ҳолатга ўтиш билан якунланади.

Ишни бажариш учун намуна

Ўқитувчи тингловчиларни 2- (3 ёки 4) гуруҳга бўлади. Мавзу бўйича тайёрланган топшириқларни тарқатади. Ўқув натижалари нима беришини аниқлаштиради, эришиладиган натижанинг ютуқ ва камчиликларининг моҳиятини айтади. Қандай қўшимча материаллардан фойдаланиш мумкинлиги ҳақида маълумот беради. (дарслик, маъруза матни, интернет материаллари). Гуруҳларда иш бошлаш вақтини эълон қилади.

Гуруҳлардаги ҳамкорлик ишларининг такдимотини ташкиллаштиради ва бошқаради. Такдимот муддати 20 минутдан ошмаслигини эълон қилади.

Ўқитувчи ҳар бир саволга яқун ясайди.

Машғулотни баҳолаш. Воқеликларнинг кетма-кетлиги, топшириқларни асослаб бериш, шунингдек тингловчилар билим савиясини шакллантиришга, тушунчаларидан тўғри хулосалар чиқаришига эътибор қаратади.

Мавзу бўйича яқунловчи хулосалар қилади. Мавзу мақсадига эришишдаги талабалар фаолиятини таҳлил қилади ва баҳолайди.

Гуруҳда ишлаш қоидалари

Ҳар ким ўз ўртоқларини тинглаши, ҳурмат билдириши керак.

Ҳар ким актив, биргаликда, берилган топшириққа масъулият билан қараган ҳолда ишлаши керак.

Ҳар ким зарур бўлган ҳолда ёрдам сўраши лозим.

Ҳар ким ундан ёрдам сўралганда албатта ёрдам бериши керак.

Ҳар ким гуруҳ иши натижасини баҳолашда иштирок этиши шарт.

Ҳар ким аниқ тушуниши керакки:

- бошқаларга ўргатиб ўзимиз ўрганамиз.

- кемага тушганнинг жони бир: ё бирга қутиламиз ёки бирга чўкамиз.

Топшириқни бажариш кетма-кетлиги ва регламенти.

1. Индивидуал ўқиш—2 минут.
2. Муҳокама қилиш —3 минут.
3. Презентация (такдимот) варағини тайёрлаш- 5 минут.
4. Презентация (такдимот) қилиш —5 минут.
5. Гуруҳлар бошқа гуруҳларни презентация (такдимот)лари вақтида уларни баҳолаш.
6. Баҳолаш натижаларини раҳбарга айтиш.

Биринчи гуруҳ учун вазифа.

Саволлар	Тушунча ва шарҳ	Изоҳ
Фортиссимо бажариб беринг?		
Фортеда дирижёрлик ҳаракати?		
Пиано қандай бажарилади?		

Иккинчи гуруҳ учун вазифа.

Саволлар	Тушунча ва шарҳ	Изоҳ
Пианиссимо нима?		
Крешендо қандай бажарилади?		
Диминуендони тушунтириб беринг?		

3-амалий машғулот: Хор жамоалари дирижёрлари фаолиятлари, уларнинг оркестр дирижёрларидан фарқлари (2 соат).

Ишдан мақсад: Концерт чиқиши олдида жамоанинг ҳиссий эмоционал ҳолатини барқарорлиги таъминлаш

Мақсаднинг қўйилиши: Ҳар битта дирижёрлик фани мутахассиси ўзлари таёрлаган хор жамоаси чиқишларда ўзига хосликларни кўрсатади.

Репетицияларда дирижёр оркестрни у ёки бу мусиқий асарни ижро этишга тайёрлайди. Бунда ҳар бир оркестр ёки хор жамоаси ўзига хос хусусиятларга эга эканлигини ҳисобга олиш зарур. Шу боис дирижёр олдида турган вазифалар кўп бўлади-ю, унга ажратилган вақт эса кам бўлади. Қисқ а вақт ичида оркестрга керак бўлган ҳамма нарсага улгуриш лозим. Бироқ, дирижёрнинг ўзи ҳам репетицияга мухтож-ку, айниқса агар оркестр билан янги мусиқий асарни биринчи бор машқ қилаётган бўлса. Агар дирижёр фақат оркестр учун қайғуриб ўзи устида ишлаш ҳақида унутиб қўйса, яъни ўзини назорат қилишдан тўхтаса бу унинг хатосидир.

Ишни бажариш учун намуна

Ўқитувчи тингловчиларни 2- (3 ёки 4) гуруҳга бўлади. Мавзу бўйича тайёрланган топшириқларни тарқатади. Ўқув натижалари нима беришини аниқлаштиради, эришиладиган натижанинг ютуқ ва камчиликларининг моҳиятини айтади. Қандай қўшимча материаллардан фойдаланиш мумкинлиги ҳақида маълумот беради. (дарслик, маъруза матни, интернет матраллари). Гуруҳларда иш бошлаш вақтини эълон қилади.

Гуруҳлардаги ҳамкорлик ишларининг такдимотини ташкиллаштиради ва бошқаради. Такдимот муддати 20 минутдан ошмаслигини эълон қилади.

Ўқитувчи ҳар бир саволга яқун ясайди.

Машғулотни баҳолаш. Воқеликларнинг кетма-кетлиги, топшириқларни асослаб бериш, шунингдек тингловчилар билим савиясини шакллантиришга, тушунчаларидан тўғри хулосалар чиқаришига эътибор қаратади.

Мавзу бўйича яқунловчи хулосалар қилади. Мавзу мақсадига эришишдаги талабалар фаолиятини таҳлил қилади ва баҳолайди.

Топшириқни бажариш кетма-кетлиги ва регламенти.

1. Индивидуал ўқиш-2 минут.
2. Муҳокама қилиш –3 минут.
3. Презентация (такдимот) варағини тайёрлаш- 5 минут.
4. Презентация (такдимот) қилиш –5 минут.
5. Гуруҳлар бошқа гуруҳларни презентация (такдимот)лари вақтида уларни баҳолаш.

6. Баҳолаш натижаларини раҳбарга айтиш.

Биринчи гуруҳ учун вазифа.

Саволлар	Тушунча ва шарҳ	Изоҳ
Сиз бошқарган хор жамоаси концерти ҳақида гапириб беринг?		
Концертда қайси дирижёрлик усулидан фойдалангансиз?		
Муамоли вазиятларни санаб беринг?		

Иккинчи гуруҳ учун вазифа.

Саволлар	Тушунча ва шарҳ	Изоҳ
Жамоа эмоционал ҳолатини қандай ушлаб туриш мумкин?		
Концерт жараёнида қайси вазиятлар муаммоли ҳисобланади?		
Жамоа аъзоларини уйғунлигини сақлаш усуллари?		

4- амалий машғулот: Хор турлари, улар билан ишлаш йўллари, асар талқини, бадиий ижрода дирижёрнинг вазифаси (4 соат).

Ўқув-тарбия ишларида асосан талабаларда вокал-хор ва ижрочилик малакаларини шакллантириш, мусиқавий-назарий билимга эга қилишни кўзда тутуди. Шунинг учун ҳам хор раҳбари машғулотларда ўқув-тарбияга катта аҳамият бериб, турли мавзуларда мусиқавий маърузалар, суҳбатлар, кечалар ва мусиқа тинглаш каби ишларни мунтазам равишда ўтказиб туриши керак.

Хор жамоасида олиб бориладиган барча ўқув-тарбия ишлари хонандаларни ҳар томонлама етук қилиб тарбиялашда муҳим роль ўйнайди. Ҳар бир қўшиқ ўз мавзуси, ғояси, мақсадига эга. Қўшиқ матнини ўрганишда хонандалар ана шу мавзу, мақсад, ғояни очиб берадилар. Асар мазмуни ёшларда мусиқавий-эстетик тарбияни мустаҳкамлайди. Асар мазмуни, мақсадини очишда, умуман, мусиқавий-тарбиявий иш олиб боришда раҳбарнинг ҳар томонлама амалий ва назарий маълумотга эгаллиги ҳал қилувчи омил ҳисобланади. Ўқув-тарбия ишлари хонандаларда вокал-хор ижрочилик малакаларини шакллантириш, мусиқавий-назарий билимга эга қилишни кўзда тутуди. Шунинг учун ҳам хор жамоаси раҳбари, хор ўқитувчиси жамоада ўқув-тарбия ишларга алоҳида аҳамият бериб, ҳар хил мавзуларда мусиқавий маърузалар, суҳбатлар ва мусиқа тинглаш каби ишларни мунтазам ўтказиб туриши керак. У жамоага Ватан, тинчлик, муҳаббатга содиқлик ҳақидаги қўшиқларни ўргатибгина қолмай, балки тарихий мавзуларга оид суҳбатлар ўтказиб, истиқлолимиз, миллий қадриятлар ҳақида суҳбатлар уюштириши лозим. Бундан ташқари жамоа раҳбари иштирокчиларни ватанимиз маданий ва мусиқа ҳаётидаги янгиликлар билан таништириб туриши, театр ва музейларга жамоа бўлиб боришни ташкил қилиши керак

5- амалий машғулот: Концерт чиқишларда дирижёрнинг ўрни, вазифаси ва масъулияти. Ўзбекистонда дирижёрлик санъатининг шаклланиши ва ривожланиши тарихи (4 соат).

Ишни бажариш учун намуна

Ўқитувчи тингловчиларни 2- (3 ёки 4) гуруҳга бўлади. Мавзу бўйича тайёрланган топшириқларни тарқатади. Ўқув натижалари нима беришини аниқлаштиради, эришиладиган натижанинг ютуқ ва камчиликларининг моҳиятини айтади. Қандай қўшимча материаллардан фойдаланиш мумкинлиги ҳақида маълумот беради. (дарслик, маъруза матни, интернет материаллари). Гуруҳларда иш бошлаш вақтини эълон қилади.

Гуруҳлардаги ҳамкорлик ишларининг такдимотини ташкиллаштиради ва бошқаради. Такдимот муддати 20 минутдан ошмаслигини эълон қилади.

Ўқитувчи ҳар бир саволга яқун ясайди.

Машғулотни баҳолаш. Воқеликларнинг кетма-кетлиги, топшириқларни асослаб бериш, шунингдек тингловчилар билим савиясини шакллантиришга, тушунчаларидан тўғри хулосалар чиқаришига эътибор қаратади.

Мавзу бўйича яқунловчи хулосалар қилади. Мавзу мақсадига эришишдаги талабалар фаолиятини таҳлил қилади ва баҳолайди.

VII. КЕЙСЛАР БАНКИ

Ассисмент топшириқлари

1-муаммоли топшириқ. “Баттута” сўзига таъриф беринг

2-муаммоли топшириқ. Фаол ва суст ҳаракатларлар деганда нимани тушунаси?

3-муаммоли топшириқ. Крешендо ва Диминуендога таъриф беринг.

Муаммоли топшириқларни босқичма-босқич таҳлил этиш ва ҳал этиш бўйича тавсиялар

Иш босқичлари	Маслаҳат ва тавсияномалар
1. Кейс ва унинг ахборот таъминоти билан танишиш	Берилган маълумотлар билан танишинг ва уларнинг таркибий қисмлари, мазмунини ўрганинг. Ўрганиб чиқиш вақтида уларга таъриф ва тавсиф беришга, муаммо ечимини топишга шошилманг, аниқ ва ишончли маълумотларга асосланинг.
2. Муаммоли топшириқлар билан танишиш	Тақдим этилган схемалар мазмуни билан яна бир маротаба танишиб чиқинг. Схемалар таркибидаги тушунчалар ва жумлаларга диққатингизни жалб қилинг.
3. Муаммоли топшириқни таҳлил этиш	<p>Асосий муаммо ва кичик муаммоларга диққатингизни жалб этинг.</p> <p>Асосий муаммо: нима учун кўпчилик Дирижёр вазифаси фақат хор ва оркестрнинг ягона ритмдаги ижросини таъминлашдан иборат деб тушунади? Аслида эса қандай?</p> <p><i>Қуйидаги саволларга жавоб беришга ҳаракат қилинг:</i></p> <p>1) Хор жамоасига асар ўргатиш жараёнини шартли равишда неча қисмга бўлиш мумкин?</p> <p>2) Инсон фаолияти 2 ёрқин шаклда намоён бўлади, булар қайсилар?</p> <p>3) Ўзбек дирижёрларининг ижрочилик услублари ҳақида маълумот беринг.</p> <p>Юқорида келтирилган схемаларни таҳлил этинг ва ҳар бирига тавсифнома ёзинг.</p>
4. Муаммоли топшириқларни ечиш усул ва	Берилган моделларга тавсифнома ёзинг ва жадвалларни тўлдиришга киришинг.

воситаларини танлаш ҳамда асослаш	Тавсифномаларни ёзишда аниқ хусусиятларни белгилаб олишга ҳаракат қилинг. Жадвални тўлдириг.
-----------------------------------	--

Кейс билан ишлаш жараёнини баҳолаш мезонлари ва кўрсаткичлари

Ўқувчилар рўйхати	Муаммоли топшириқларга оид схемаларни амалга оширишни талаб этувчи жиҳатлар –	Муаммоли топшириқ схемалари ечимлари ва уларни изоҳланганлиги	Жами:
	мак. 2 балл	– мак. 3 балл	– мак. 5 балл

Изоҳ: Баҳолаш учун берилган баллар ўқитувчи томонидан ўзгартирилиши мумкин.

Эслатма: талабалар фаолиятини баҳолаш учун юқоридаги жадвалнинг биринчи устунига “талабалар рўйхати” жумласи қўйилади. Бироқ талабанинг тўплаган баллари талабаларнинг рейтинг бали ҳисобига киритилмайди. Сиз талабага ҳамкорликда ишлаш унинг билим, кўникма ва малакаларини ривожлантиришига хизмат қилишини тушунтиришига тайёр бўлинг.

Назорат саволлари

- 1 Хейрономия нима?
- 2 “Шовқинли дирижёрлик”нинг сабаби нима билан боғлиқ?
- 3 Клавесин ёки орган чолғусида бас партиясини чалиш орқали жамоани бошқариш қачон бўлган?
- 4 Концертмейстерлар томонидан чолғу жамоасини бошқариш қачондан бошланган?
- 5 Ўз даврида концертмейстерлар мусиқа жамоасини қандай бошқарган?
- 6 Биринчи бўлиб кимлар дирижёрлик таёқчасидан фойдаланишган?
- 7 Ким биринчи бўлиб томошабинларга тескари қараб дирижёрлик қилишни бошлаган эди?
- 8 СССР халқ артисти, Социалистик меҳнат қаҳрамони унвонига сазовор бўлган ленинградлик машҳур дирижёр-педагог ким?
- 9 Ҳозирда жаҳонда тан олинган россиялик симфоник оркестр дирижёрини аниқланг?
- 10 “Дирижёр” сўзи қайси тилдан олинган?
- 11 Дирижёрлик санъати алоҳида касб сифатида қачон шаклланган?
- 12 Қадимий Грецияда хорни дирижёр қандай бошқарган?
- 13 Х. Рихтер, Ф. Мотль, Г. Малер, А. Никиш, Ф. Вейнгартнерлар қайси дирижёрлик мактаби намоёндалари?
- 14 А. Госканини, В. Ферреролар қайси дирижёрлик мактаби намоёндалари ҳисобланади?
- 15 Жамога ўз таъсирини ўтказиш масаласида дирижёрларнинг қанақа типлари мавжуд?
- 16 “Персимфанс” нима?
- 17 Халқаро дирижёрлар танловлари даставвал қачондан бошланган?
- 18 “Корифей” деб кимни аташган?

- 19 Дирижёрлик таёқчаси ишлатмасдан 20 аснинг биринчи чорагидан оркестрни бошқарган дирижёрни аниқланг
- 20 “Яхши дирижёр партитурани калласида, ёмон дирижёр калласини партитурада сақлайди” деб ким айтган?
- 21 Россияда биринчи бўлиб оркестрни бошқарган аёл дирижёр ким бўлган?
- 22 Ленинградлик педагог-дирижёр И.Мусин қандай унвонларга сазовор бўлган?
- 23 “Ўзбекистон дирижёрлари” китобининг муаллифи ким?
- 24 Россия дирижёрларининг энг машхур бешлигини аниқланг
- 25 “Барча даврлар учун жаҳоннинг энг машхур 20 нафар дирижёрлари”ни аниқлашга кимлар жалб этилган эди?
- 26 “Барча даврлар учун жаҳоннинг энг машхур 20 нафар дирижёрлари” каторига киритилган Россиялик дирижёр ким?
- 27 Вена филармониясида аёлларга ҳатто оркестрда ижро этиш қачонгача ман этилган эди?
- 28 Ҳозирда аёл дирижёрлар тахминан қанча фоизни ташкил этади?
- 29 Биринчи бўлиб дирижёрлик касбини эгаллаган аёл ким?
- 30 Қай ҳолатда дирижёр ўз ҳаракатларини доимий равишда ижрочига қараб ўзгартиради?
- 31 Ауфтакт ўзида нималарни ифодалайди?
- 32 Маэстро сўзининг маъноси нима?
- 33 “Маэстро” атамаси кимларга нисбатан ишлатилади?
- 34 Икки овозликда куйлаш кўникмаларини ўстиришда қандай усулдан(нимани куйлашдан) фойдаланиш мумкин?
- 35 Ансамбль сўзи қайси тилдан олинган?
- 36 Фактура нима?

- 37 Транспозиция нима?
- 38 Фразировка нима учун ишлатилади?
- 39 Оркестр дирижёрларида чап қўлнинг асосий вазифаси нима?
- 40 Оркестр дирижёрларида ўнг қўлнинг асосий вазифаси нима?
- 41 Гармоник соз нима?
- 42 Мелодик соз нима?
- 43 Дирижёрлик аппарати нималарни ўз ичига олади?
- 44 Хор дирижёрининг ўнг қўли қай ҳолатларда ишлатилмайди?
- 45 Оркестр дирижёрининг ҳар иккала қўли қай ҳолатда тўхтаб туриши мумкин?
- 46 Дирижёрлик нуқтаи назаридан ферматалар қандай турларга бўлинади?
- 47 Генерал пауза нима?
- 48 Каденция пайтидаги тактлар сонини дирижёр қандай ифодалайди?
- 49 Дирижёр ҳаракатларида нисбатан аниқроқ ифода топадиган штрихлар қайси?
- 50 Дирижёр қўлларининг қанақа ҳолатлари мавжуд?

VIII. ГЛОССАРИЙ

Фактура	таркибни ифодаловчи нота матни. Бунда, нота матни қандай кўринишда бўлиши аҳамиятга эга эмас.
Транспозиция	икки хил маънода қўлланилади. Биринчиси – маълум бир тонликда ёзилган асарни бошқа тоналликка ўтказиш жараёни. Иккинчиси – нота ёзувидаги матннинг бошқа октавада ёки ўша ёзилган жойидан маълум бир интервал юқори ёки паст ижро этилиши. Масалан, европа дамли чолғуларида, айниқса ёғоч ва мис дамли чолғуларида нота матнининг терция, кварта, секунда интервали оралиғида ёзилган матндан ўзгача жаранглаши. Ёки, қашқар рубоби, танбур, афғон рубоби каби чолғу ноталарининг эшитилишидан кўра бир октава юқори, най пикколонинг эса бир октава паст ёзилиши.
Тоналлик	музикий асарда фойдаланиладиган асосий товушлар қатори. Европа нота тизимида кўра мажор ва минор товуш қаторларида, осие музикасида эса уларга қўшимча равишда миллий ладлар, яъни товушқаторлари ифодаланади.
Лад	аслида парда, ўрин маъносини билдиради. Лекин, баъзан товушқатор маъносида ҳам қўлланилади.
Мажор лади	ёркин, жарангдор оҳангдошликни ифодаловчи товушқатор. Мажор лади, ёки товуш қаторида товушлар оралиғи икки марта бир тон, кейин ярим тон, кейин уч марта бир тон ва сўнгра ярим тонни ташкил этади. Мажор учтовушлиги, ўз навбатида катта ва кичик терция оралиғида жойлашади.
Минор лади	мунгли товушқаторини ифодаловчи лад. Бу ладнинг товушқатори бир тон, ярим тон, учта бир тон, ярим тон ва сўнгра иккита бир тон оралиғида тузилади. Минор учтовушлигида аввал кичик терция, кейин катта терция интервалидан фойдаланилади.
Фраза	таркиб, куй ёки музиканинг кичик ва нисбатан тугал бир бўлаги. Фраза куйнинг тузилиши ва мазмунидан келиб чиқиб, икки тактдан то бир неча тактгача бўлиши мумкин. Фразага хос умумийлик унинг тугалланганлиги, яъни маълум бир музикий маънонинг берилишидадир.
Фразировка	фразанинг берилиши, бошқача айтилганда, фразалаштириш демакдир.
Нота	музиканинг ёзма матнда берилиши. Немис тилидан олинган бўлиб, ёзув маъносини билдиради. Кенг маънода музика матни, тор маънода битта товушнинг ёзувда ифодаланишини билдиради.
Асосий музика калитлари	Музикий товушларнинг ёзувда ифодаланиши жараёнида мазкур товушнинг баландлигини ифодалаш учун музикий калитлардан фойдаланилади. Мисол учун, одатда паст (йўғон) товушлар бас калити, ўрта товушлар алт калити, юқори регистрдаги товушлар скрипка калитида ёзилади. Ушбу калитларнинг қайси товушни ифодалашига қараб уларнинг номлари ҳам турлича бўлиши мумкин. Масалан, сол калити, фа калити, до калити деб ҳам номланади.

Интервал	бир музикавий товушдан иккинчи музикавий товушгача бўлган оралик. Интерваллар соф, катта, кичик, орттирилган ёки камайтирилган кўринишда бўлиши мумкин.
Аккорд	маълум интерваллар оралиғида жойлашган, бир вақтнинг ўзида ижро этишга мўлжалланган учтадан ортиқ товуш. Музиканинг мазмуни ва характеридан келиб чиқиб аккорднинг таркиби учтадан бошлаб 7-8 тагача ва ундан ҳам кўп бўлиши мумкин.
Куй	товушларнинг бирин-кетин келиши орқали яратиладиган мажмуа. Ўзбек миллий музикасида куй бир овозли бўлади (дугорда ижро этиладиган куйларда қўлланиладиган, иккинчи торда жўр бўладиган товушлар бундан мустасно). Бошқа халқлар куйларида икки овозлидан бошлаб бир неча овозли бўлиши ҳам мумкин.
Хонанда	ўз овози орқали кўшиқ, ашула ва бошқа музикавий асарларни куйловчи шахс. Хонандалар овозларининг имкониятлари ва регистрларига кўра турланади ва турлича номланади. Масалан, аёллар овози сопрано, алт, эркаклар тенор, баритон, бас ва ҳоказо. Бундан ташқари, хонандалар овозининг хусусиятларига кўра ҳам турлича номланиши мумкин. Масалан, лирик хонанда.
Созанда	музикавий чолғу воситасида музикавий асарни ижро этувчи шахс.
Ритм	усул маъносини беради. Ўзбек музикасида ритм ва усул турлича маъноларни англатади. Бунда, дойра ёки бошқа урма чолғуда доимий такрорланиши мумкин бўлган ритм усул дейилса, бошқа халқлар музикасида бир ёки бир неча тактда ифодаланадиган товуш чўзимларининг биргаликда келиши тушунилади.
Метр	франтсузча сўз бўлиб, мезон, яъни музика ўлчови демакдир. Музикадаги кучли ва кучсиз ҳиссаларнинг бир текис алмашилиб туриши.
Маэстро	итальянча сўз бўлиб, ўқитувчи, уста, яъни ижрочи жамоанинг раҳбари, дирижёрини ҳурмат билан айтилиши.
Ўлчов	музиканинг ҳиссалар сонига кўра бўлиши. Юқоридаги рақам ҳиссалар сонини ва пасткиси эса ноталар узунлигини англатади.
Хор	юнонча сўз бўлиб, маълум асарни биргалашиб куйлаш демакдир.
Дирижёр	француз тилидан олинган бўлиб, бошқарувчи, йўлга солувчи, музика асарини ижро этувчи жамоаларга раҳбарлик қилувчи санъаткор.
Дирижёрлик	диққат, ауфтакт, ижрони бошлаш ва ижрони тугатиш.
Ауфтакт	ижрочининг ижродан олдин оладиган нафаси.
Дирижёр қўллари	1. Чап қўл жамоа ижрочилигини бошқариб боришда етакчи ўрин эгаллайди. 2. Ўнг қўл асосан асар ритм(усул)ини бошқариб бориш вазифасини бажаради.
Акапелла	хорнинг чолғу жўрлигисиз ижроси.
Хорнинг сози	хусусий ва умумий соз, гармоник ва мелодик соз, текис ва табиий соз.
Хусусий соз	жамоадаги маълум бир партиянинг ижро жихатидаги ўзаро мутаносиблиги.
Умумий соз	жамоадаги ижрочи партияларнинг бир-бири билан бўлган ўзаро мутаносиблиги.
Гармоник соз	товушлар бир паитда эшитиладиган интервал ва аккордларнинг сози.

Аккорд	итальянча сўз бўлиб, бирдамлик, яъни турлибаладликдаги уч ва ундан ортиқ товушларнинг қўшилиб, яхлит ҳолда янграши.
Мелодик соз	товушлар бирин кетин келадиган интервал ва аккордларнинг сози.
Текис соз	юқорилатиш ёки пасайтиришга моиллик кўрсатмайдиган созлар. Масалан фортепано, яъни температураланган ўзгармас соз.
Табиий соз	товушларни юқорилатиш ёки пасайтиришга моил бўлган интерваллар сози.
Нюанс	юнон тилидан олинган бўлиб, динамик туслар дегани маънони билдиради.
Ансамбль	французча сўз бўлиб, ҳамжиҳатликда, биргаликда деган маънони билдириди.
Хусусий ансамбль	ҳар бир партиядаги ижрочиларнинг ўзаро муносиблиги.
Умумий ансамбль	жамоадаги барча партияларни ўзаро бир-бирига муносиблиги.
Механик ансамбль	профессор П.Г.Чесноков фикрига кўра, бу қуидаги шартларни ўз ичига олади: а)партиялар аро хонандалар сонининг тенг бўлиши; б)сифат жиҳатидан хонандалар имкониятининг тенг бўлиши; в)темп жиҳатидан ҳар бир партиядан хонандаларнинг тенг бўлиши.
Бадиий-органик ансамбль	жамоа таркиби ва дирижёрнинг ўзаро бир-бирига мослиги.
Ритмик ансамбль	Ижрода ритмнинг бузилмаслиги, яъни ижрочилварнинг усул жиҳатлама пойма-пойликка йўл қўймаслиги.
Динамик ансамбль	динамик тусларнинг ўзаро муносиблиги.
Тенор	эркакларнинг юқори овози.
Бас	эркакларнинг пастки овози.
Сопрано	аёлларнинг юқори овози.
Алт	аёлларнинг пастки овози.
Дискант	ўғил болаларнинг юқори овози.
Дирижёрлик апарати	дирижёрнинг қўллари ва оёқлари, гавда ва бош ҳолатларининг тўғрилиги.

IX. АДАБИЁТЛАР РЎЙХАТИ

I. Ўзбекистон Республикаси Президентининг асарлари

1. Мирзиёев Ш.М. Танқидий таҳлил, қатъий тартиб-интизом ва шахсий жавобгарлик – ҳар бир раҳбар фаолиятининг кундалик қондаси бўлиши керак. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2016 йил якунлари ва 2017 йил истиқболларига бағишланган мажлисидаги Ўзбекистон Республикаси Президентининг нутқи. //Халқ сўзи газетаси. 2017 йил 16 январь, №11.

2. Мирзиёев Ш.М. Буюк келажакимизни мард ва олийжаноб халқимиз билан бирга қурамиз. 2017 йил

3. Мирзиёев Ш.М. Қонун устуворлиги ва инсон манфаатларини таъминлаш-юрт тараққиёти ва халқ фаровонлигининг гарови. 2017 йил

4. Мирзиёев Ш.М. Эркин ва фаровон, демократик Ўзбекистон давлатини биргаликда қурамиз. 2017 йил

5. 2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича **ҲАРАКАТЛАР СТРАТЕГИЯСИ**.

Ўзбекистон Республикаси Биринчи Президентининг асарлари

1. И.А.Каримов. Озод ва обод Ватан эркин ва фаровон ҳаёт пировард мақсадимиз, 8-жилд. - Т.: Ўзбекистон, 2000.

2. И.А.Каримов. Ватан равнақи учун ҳар биримиз маъсульмиз, 9-жилд. - Т.: Ўзбекистон, 2001.

3. И.А.Каримов. Юксак маънавият - енгилмас куч. Т.: “Маънавият”. -Т.: 2008.-176 б.

4. И.А.Каримов. Ўзбекистон мустақилликка эришиш остонасида. -Т.: “Ўзбекистон”. -Т.: 2011.-440 б.

II. Норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар

1. Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси. - Т.: Ўзбекистон, 2014.

2. 2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича ҳаракатлар стратегияси. Т.: Ўзбекистон, 2017.

3. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2011 йил 20 майдаги “Олий таълим муассасаларининг моддий-техника базасини мустаҳкамлаш ва юқори малакали мутахассислар тайёрлаш сифатини тубдан яхшилаш чора-тадбирлари тўғрисидаги” ПҚ-1533-сон Қарори.

4. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2015 йил 12 июндаги “Олий таълим муассасаларининг раҳбар ва педагог кадрларини қайта

тайёрлаш ва малакасини ошириш тизимини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида” ги ПФ-4732-сон Фармони.

5. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2006 йил 16-февралдаги “Педагог кадрларни қайта тайёрлаш ва уларни малакасини ошириш тизимини янада такомиллаштириш тўғрисида”ги 25-сонли Қарори.

6. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2012 йил 26 сентябрдаги “Олий таълим муассасалари педагог кадрларини қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш тизимини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги 278-сонли Қарори.

III. Махсус адабиётлар:

6. Азимов К. Ўзбекистон дирижёрлари. Т.: 2001 йил.
7. Самарин.В.А. Хороведение и хоровая аранжировка. Учебное пособие. Москва. 2002 год.
8. Уколова Л.И. Дирижирование. Москва. Владисос. 2003 год.
9. Шукуров Ж. Дирижёрлик. Ўқув қўлланма. Т.: Истиклол нашриёти. 2006 йил.
10. Шукуров Ж. Хор дирижёрлиги. Т., 2009-й. Т.: 2015
1. Андреева Л. М.. Хор дирижёрлигини ўқитиш усуллари. Москва. 1969
2. Анисимов А. И.. Дирижёр – хормейстер. Новосибирск. 1985 й.
3. Рўзиев Ш.. Хоршунослик. Т.: 1987 й.
4. Шарипова Г. Мусиқа ва уни ўқитиш методикаси. Т.: 2006 йил.
5. Мансурова Г.Хоршунослик ва хор жамоалари билан ишлаш услубиёти. Янги нашр нашриёти. Т.: - 2008 й.
6. Шарафиева. Хоршунослик. – Т.: 1987 й.

IV. Интернет ресурслари:

1. <http://www.unesco.org>
2. <http://www.ichcap.org>
3. www/nmm.uz
4. www.ziyonet.uz
5. www.edu.uz
6. www.infocom.uz
7. www.lugat.uz